

План действий

Костомукшского городского округа

(наименование органа местного самоуправления муниципального района, городского округа)

по реализации в 2014 году Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в сфере образования на 2013-2018

№	Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг	Ожидаемые результаты, их показатели, соотнесенные с показателями эффективности «дорожных карт»	Ответственные исполнители	Сроки
I. Дошкольное образование				
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.1.	Подписание соглашения с Министерством образования Республики Карелия на котором предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к муниципальным программам (проектов) развития дошкольного образования. Предоставление в Министерством образования Республики Карелия, в соответствии с соглашением, информации об исполнении показателей развития дошкольного образования.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, на которых предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе - 99 %.	Администрация Костомукшского городского округа, управление образования.	2014 год
1.2.	Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях. Создание (сохранение) вариативных форм	Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования. Открытие 200-х мест в дошкольном образовательном учреждении детский сад «Ауринко».	Администрация Костомукшского городского округа, управление образования.	В течение 2014 года

	дошкольного образования: Организация работы консультативных клубов в дошкольных образовательных учреждениях для детей, не посещающих дошкольные учреждения	Предоставление семьям, воспитывающим детей (33 чел.) дошкольного возраста на дому, методической, диагностической и консультативной помощи, Родители получают рекомендации по вопросам воспитания и развития детей, в том числе и с использованием дистанционных форм оказания консультативной помощи семьям на дому.		В течение 2014 года
2	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2.1.	Организация внедрения федеральных государственных требований, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования. Разработка основных общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Обновление основных общеобразовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования. (Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по ОП дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по общеобразовательной программе дошкольного образования - 80%).	Управление образования Костомукшского городского округа. Руководители дошкольных образовательных учреждений, педагогические работники дошкольных образовательных учреждений.	2014 год
2.2.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: Разработка Порядка проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений и лиц, претендующих на замещение должности руководителей муниципальных образовательных учреждений Костомукшского городского округа. Организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования на базе МАОУ ПК (ДО) «Центр развития образования» г. Костомукша.	Утверждение Порядка и сроков проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений и лиц, претендующих на замещение должности руководителей. Повышение уровня теоретических знаний педагогов ДОУ, совершенствование практических навыков и умений для работы с	Управление образования Костомукшского городского округа. Руководители дошкольных образовательных учреждений, педагогические работники дошкольных образовательных учреждений.	Январь 2014 года Январь –февраль 2014 года, сентябрь 2014

	Порядка и сроков проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений и лиц, претендующих на замещение должности руководителей	ФГОС дошкольного образования, не менее 25 % педагогов (Доля педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку и повышение квалификации - 30%)		года
2.3.	Утверждение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Утверждение Муниципального задания дошкольным образовательным учреждениям на 2014 год с учетом показателей качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Администрация Костомукшского городского округа.	Сентябрь – октябрь 2014 года
2.4.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений.	Заключение эффективных контрактов (дополнительных соглашений (к трудовым договорам) с работниками дошкольных образовательных учреждений. (Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона, 100%).	Руководители дошкольных образовательных учреждений.	Март - октябрь 2014 года
2.5.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных учреждений в	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с руководителями дошкольных образовательных учреждений в соответствии с новой типовой формой. Утверждение целевых показателей	Администрация Костомукшского городского округа. Управление образования администрации Костомукшского городского округа.	Январь-февраль 2014 года

	соответствии с типовой формой договора; внесение изменений и дополнений в трудовой договор, должностные инструкции. Разработка рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;	эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых администрации КГО осуществляет функции Учредителя Утверждение Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений. Организация выплат стимулирующего характера руководителям ДООУ в соответствии с показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;	округа.	Февраль 2014 года
2.6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах;	Выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с МОРК	Администрация Костомукшского городского округа. Управление образования администрации КГО. Руководители дошкольных образовательных учреждений.	2014 год
2.7.	Повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет (99%).	Администрация Костомукшского городского	

	контракту	Реализация в ДООУ образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (80%) . Внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций (80%) . Соответствие средней заработной платы педагогических работников ДООУ средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повышение качества кадрового состава дошкольного образования (100%) .	округа. Управление образования администрации Костомукшского городского округа. Руководители дошкольных образовательных учреждений.	
	Общее образование.			
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования: Принятие основных образовательных программ нового поколения (4 класс) Создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС НОО: обновление оборудования и материалов, учебников и методических пособий. Проведение мониторинга качества начального общего образования «Оценка качества начального образования» в 5 классах (по материалам ГАУ ЦОКО РК)	Обеспечение обучения школьников 1-4 классов по новым федеральным государственным образовательным стандартам (<i>удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (44 %)</i>). Определение уровня сформированности универсальных учебных действий, служащих опорой в дальнейшем обучении, у выпускников основных общеобразовательных программ начального общего образования, не менее 90% обучающихся	Управление образования администрации Костомукшского городского округа МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования». Руководители общеобразовательных учреждений.	2014 год Октябрь 2014 года

	Повышение квалификации педагогов для работы с новыми ФГОС НОО Мастер-класс по обмену опытом «Результаты, проблемы, эффекты первого этапа введения ФГОС»	Повышение уровня теоретических знаний педагогов, совершенствование практических навыков и умений для работы с новыми ФГОС НОО, не менее 90 % педагогов Обмен опытом, определение изменений, произошедших в системе начального образования	МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования», ГМО учителей начальных классов.	Октябрь – ноябрь 2014 года Март 2014 года
1.2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: Участие в региональных мониторингах качества образования обучающихся 5-7 классов, 8 классов (в т.ч. определение муниципального оператора мониторинга, обеспечение необходимым оборудованием, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга). Организация и проведение ГИА (по отдельному плану)	Организация участия в мониторингах качества образования обучающихся 5-8 классов не менее в 100 % ОУ Доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности – 100 % отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ общие показатели успеваемости учащихся на уровне города по результатам аттестации (в т.ч. по результатам ГИА и ЕГЭ) отношение среднего балла ЕГЭ (ГИА) по математике 10% выпускников с лучшими	Управление образования администрации Костомукшского городского округа. МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования». Руководители общеобразовательных учреждений.	2014 год

		результатами ЕГЭ (ГИА) к среднему баллу ЕГЭ (ГИА) по математике у 10 % выпускников с худшими результатами ЕГЭ (ГИА), ед. отношение среднего балла ЕГЭ (ГИА) по математике со средним значением балла ЕГЭ (ГИА) по математике по муниципальном району, по Республике Карелия		
1.3.	Участие в реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров Разработка мер социальной поддержки молодых педагогов Содействие развитию системы наставничества, деятельность клуба молодых педагогов «Мы вместе» Развитие современных форм повышения квалификации педагогических работников: Видеоконференции, вебинары, дистанционное обучение, семинары – практикумы Организация повышения квалификации педагогических работников согласно заявкам (по отдельному плану): 81 педагог	Участие в региональной подпрограмме "Развитие ипотечного кредитования в Республике Карелия" на 2011-2015 г.г.» (11 педагогов); Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (13 %); Повышение уровня теоретических знаний педагогов, совершенствование практических навыков и умений для работы с новыми ФГОС, для работы с различными категориями детей с учётом их психологических особенностей (50 % педагогов) Удельный вес численности пед. работников, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации - 30 %	Управление образования администрации Костомукшского городского округа. МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования». Руководители общеобразовательных учреждений. МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования». МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования». Руководители общеобразовательных учреждений.	2014 год
2.	Обеспечение доступности качественного образования			

2.1.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников. Внедрение в систему оценки качества общего образования - механизма оценки профессиональной деятельности педагогических работников; - механизма оценки деятельности муниципальных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности; - механизма оценки деятельности руководителей, отдельных категорий работников государственных (муниципальных) образовательных организаций на основании показателей эффективности их деятельности Разработка Положения об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений. Разработка Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Костомукшского городского округа	Утверждение целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых администрации КГО осуществляет функции Учредителя Утверждение Порядка и сроков проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений и лиц, претендующих на замещение должности руководителей	Администрация Костомукшского городского округа. Руководители общеобразовательных учреждений. Администрация Костомукшского городского округа. Администрация Костомукшского городского округа.	Январь-февраль 2014 года Февраль 2014 года Январь 2014 года
------	---	---	--	--

2.2.	Поддержка общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	(отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (г. Костомукша 1,59 %).	Управление образования администрации Костомукшского городского округа.	2014 год
10.	Участие в региональной программе поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: - отбор экспертов для работы в команде по сопровождению школ, работающих в сложных социальных условиях - организация обучения тренеров – экспертов для работы по сопровождению школ в сложных социальных условиях - организация работы тренеров – экспертов по оказанию консультативной поддержки школам в сложных социальных условиях	11. Участие 2 педагогов МБОУ «Гимназия» в региональной программе поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях (школы Калевальского района)	МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования». Руководители общеобразовательных учреждений. МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования».	Январь – май 2014 года
3.	Введение эффективного контракта в общем образовании			
3.1.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме. Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы	Заключение эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководителями общеобразовательных учреждений в соответствии с новой типовой формой.	Администрация Костомукшского городского округа.	

	педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.		Руководители общеобразовательных учреждений.	2014 год
3.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных учреждений.	Заключение эффективных контрактов (к трудовым договорам) с работниками общеобразовательных учреждений. (Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате по экономике соответствующего региона, 100%).	Руководители общеобразовательных учреждений.	Март - октябрь 2014 года
3.3.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения.	Утверждение Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений.	Администрация Костомукшского городского округа.	Декабрь-январь 2014 года
3.4.	Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития общего образования, в соответствии с соглашениями с МОРК.	Администрация Костомукшского городского округа.	Январь-сентябрь 2014 года
	Дополнительное образование.			
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				

1.1	Разработка и реализация муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей, предусматривающие мероприятия по: формированию муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, Организация мониторинга и предоставление информации Министерству образования Республики Карелия о реализации программ (проектов).	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования составит 91%, Утверждение Муниципального задания учреждениям дополнительного образования детей на 2014 год с учетом показателей качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию. увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 38 %	Администрация Костомукшского городского округа. Администрация Костомукшского городского округа.	2014 год
1.2.	Организация повышения квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	Удельный вес численности пед. Работников учреждений дополнительного образования, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации - 11 %	МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования».	2014 год
1.3	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Утверждение целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых администрация КГО осуществляет функции Учредителя Число учреждений, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей составит 100%	Администрация Костомукшского городского округа.	2014 год

1.4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления.	Увеличение числа муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора.	Администрация Костомукшского городского округа. Образовательные учреждения.	2014 год
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
2.1	Реализация муниципального проекта системы выявления и поддержки молодых талантов. Реализация муниципального плана сопровождения работы с одаренными детьми и молодежью.	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования не менее 46 %	Администрация Костомукшского городского округа. МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования».	2014 год
3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
3.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей.(соглашение)	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации не менее 55 %	Администрация Костомукшского городского округа	Октябрь 2014 года
3.2	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между	Утверждение Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных	Администрация Костомукшского городского округа.	февраль 2014 года

	показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки);	учреждений. отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации не менее 55%		
3.3.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Программа переподготовки кадров «Менеджмент в образовании»	Администрация Костомукшского городского округа.	Сентябрь 2014 года
3.4.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия.	Выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития общего образования, в соответствии с соглашениями с МОРК	Администрация Костомукшского городского округа.	2014 год