

Реализация Указа Президента Российской Федерации 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»

На 1 сентября 2014 года официально зарегистрированы в службе занятости в качестве безработных 270 человек или 1,4% от экономически активного населения, по состоянию на 1 января 2014 года – 228 человек (1,3%).

На территории округа большое внимание уделяется развитию малого и среднего предпринимательства.

В 2014 году в разной степени реализации находятся следующие инвестиционные проекты малого бизнеса:

№ п/п	Наименование предприятия, организации, ИП	Описание и характеристика реализуемого проекта	План 2014 год	
			Сумма инвестиций, млн.руб.	Количество новых рабочих мест
1.	ООО «Котиранта»	Строительство туристического объекта на территории Костомукшского городского округа	12,0	1
2.	ИП Анисимов О.В.	Строительство торгово-развлекательного центра	25,0	3
3.	ИП Боков А.Н.	Строительство спортивного комплекса	8,0	3
4.	ООО «Ягоды Карелии», И.П.Самохвалов	Модернизация существующего производства хлебобулочной продукции, переработки ягод	3,0	2
5.	ООО «ТД Профиль»	Модернизация производства по изготовлению промышленных газов	5,0	1
6.	ИП Алиев М.А.	Строительство сертифицированной станции технического обслуживания автомобилей	7,0	3
7.	ИП Литвинов А.В.	Строительство гостиничного комплекса на 30 номеров.	3,5	-
Итого			52,5	13

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Костомукшском городском округе до 2014 года» администрацией в декабре 2014 года будет проведен конкурс на предоставление грантов начинающим субъектам малого предпринимательства на создание собственного дела.

В связи с необходимостью увеличения доходной базы муниципальных образований, в Костомукшском городском округе утверждены мероприятия по мобилизации налоговых и неналоговых доходов местных бюджетов.

В целях сокращения задолженности по налоговым и неналоговым платежам во все уровни бюджетов за 9 месяцев 2014 года проведено 7 заседаний Комиссии по мобилизации дополнительных налоговых и неналоговых доходов в бюджет Костомукшского городского округа

В результате работы Комиссии задолженность по рассмотренным комиссией предприятиям-налогоплательщикам по платежам в бюджет и страховым взносам во внебюджетные фонды, погашена в общей сумме 1,53 млн. рублей, в том числе по НДФЛ – 483,8 тыс. рублей. Рассмотрено 597 должников из них 65 хозяйствующих субъектов полностью погасили свою задолженность.

В рамках Комиссии за 9 месяцев были рассмотрены 36 работодателей, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума, из них 16 работодателей представили объяснения по уровню сложившейся заработной платы и 11 подняли уровень установленной ранее заработной платы.

В официальном печатном источнике, газете Новости Костомукши были размещены следующие информационные материалы:

№ 2 (2567) от 23.01.2014 информация о необходимости предоставления декларации в случае получения доходов от сдачи имущества;

№ 7 (2572) от 27.02.2014 - информация о необходимости соблюдения Соглашения по минимальной заработной плате;

№ 11 (2576) от 27.03.2014 - информация о необходимости исчисления и уплаты платы за негативное воздействие на окружающую среду;

№ 17(2582) от 15.05.14г. информация о необходимости официального трудоустройства;

№ 20(2585) от 05.06.14г. и № 22(2587) от 19.06.14г. информация об увеличении минимального размера оплаты труда;

№26(2591) от 17.07.14г. о выплатах заработной платы в конвертах;

№27 (2592) от 24.07.14г. о налоге на имущество физических лиц;

№34 (2599) от 11.09.14г о размере величины прожиточного минимума;

№ 36(2601) от 25.09.14г. об уровне минимальной заработной платы.

За 9 месяцев 2014 года на комиссию приглашались 20 предприятий, заявивших убыток по итогам работы за 1 квартал и 1 полугодие 2014 года.

Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры и образования.

Наименование учреждения	Средняя з/п на на 01.01.2013г. на ставку	Средняя з/п на 01.10.2014г. на ставку	% прироста
МБУ «Культурно-музейный центр»	15,81	15,46	-2,2
МБУ «Муниципальный архив и Центральная библиотека КГО»	16,93	17,23	1,8
МБУ «Дом молодёжи и кино»	13,96	15,72	12,6
ИТОГО:	16,01	16,36	2,2

Исполнение плановых показателей «дорожной карты» в части повышения заработной платы педагогическим работникам. По данным на 01 октября 2014 года уровень средней заработной платы составил:

- педагогических работников образовательных учреждений общего образования – 35,542 руб., отношение к средней заработной плате в Республике Карелия – 117,3%; при целевом значении, установленной «дорожной картой» - 100%;

- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 23,821 руб., отношение к средней заработной плате общего образования в Республике Карелия – 98,3%; при целевом значении, установленной «дорожной картой» - 100%;

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – 23,215 руб., отношение к средней заработной плате общего образования в Республике Карелия – 108,2%; при целевом значении, установленной «дорожной картой» - 80%;

- педагогических работников организаций, оказывающим услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 24,482 руб., отношение к средней заработной плате общего образования в Республике Карелия – 80,8%; при целевом значении, установленной «дорожной картой» - 90%

О создании специальных рабочих мест для инвалидов

В 2014 году за счет средств Региональной программы поддержки занятости населения в РК, в ООО «Чистый город» и ГБУЗ РК «Костомукшская городская больница» было организовано 2 рабочих места для людей с ограниченными возможностями. Сумма средств, использованных на оборудование рабочего места в ООО «Чистый город», подлежащая компенсации через Центр занятости населения, составила 69343 рублей. Указанные средства использованы, предоставлен отчет в Государственное казенное учреждение Республики Карелия «Центр занятости населения г. Костомукша», инвалид трудоустроен. Такая же сумма в размере 69343 рублей затрачена ГБУЗ РК «Костомукшская городская больница», рабочее место организовано, инвалид трудоустроен, данные средства подлежат компенсации через Минздравсоцразвития РК.

Всего в рамках программы «Оказание содействия трудоустройству граждан, имеющих особые трудности» за истекший период 2014 года были трудоустроены 2 человека.

Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения»

О реализации мероприятий по формированию здорового образа жизни

В августе 2014 года в городе были установлены 54 уличных тренажера на 3 оборудованных площадках для шаговой доступности жителей Костомукши к двигательной активности.

По направлению формирования здорового образа жизни на 01.10.2014 освоено 85840 тыс. руб. (участие делегации работающей молодежи Костомукшского городского округа в качестве волонтеров в Международной гонке на собачьих упряжках «Калевала-2014», мероприятия посвященные празднованию Дня Молодежи, участие в международном молодежном форуме «Территория возможностей»).

**Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г.
№ 599 «О мерах по реализации государственной политики в области
образования и науки».**

По состоянию на 01 октября 2014 года

Показатель	Периодичность разработ ки статисти ческих данных	Единица измерен ия	Контрольн ый срок достижени я результата	Плановое значение целевого показателя, установленного			Фактичес ки достигну тое значение показател я
				Указа ми	Отра слев ыми доро жны ми карта ми	Региональн ыми дорожными картами	
Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в общей численности детей этого возраста	1 раз в квартал	процент	01.10.2014			90,5	91
Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошко. образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошко. образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, наход. в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	1 раз в квартал	процент	01.10.2014			100	100

**Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г.
№ 600 «О мерах по обеспечению граждан РФ доступным и комфортным
жильём и повышению качества жилищно-коммунальных услуг»**

Информация о развитии инфраструктуры жилых застроек

В рамках долгосрочной целевой программы «Развитие жилищного строительства на территории Костомукшского городского округа на период до 2020 года» в 2014 году запланировано строительство и проектирование магистральных улиц жилых застроек города, разработка проектов планировки и межевание жилых застроек города на общую сумму **9,15** млн. руб., в том числе:

- строительство магистрали т.т.28-32 (продолжение ул. Ленинградская) – **4,0** млн. руб.;
- экспертиза проекта магистрали т.т.35-11а (ул. Северная, ул. Дружбы) - **0,42** млн. руб.;
- проектирование и экспертиза проекта магистрали т.т. 31-32-34-35 - **1,5** млн. руб.;
- строительство и проектирование инженерной инфраструктуры в районах жилищной индивидуальной застройки – **2,0** млн. руб.;
- разработка проектов планировки и межевание жилых застроек города – **0,7** млн. руб.

Информация о выполнении на 01.10.2014г.:

- ведутся работы по строительству магистрали т.т.28-32 (на переустройство участка водопровода – **1,2** млн. руб., подрядчик ООО «Партком»);
- проведен аукцион на устройство проезда в районе жилищной индивидуальной застройки (ул.Солнечная в районе пер.Ольховый) – **1,5** млн.руб.;
- закончены работы по разработке проекта планировки территории в районе ул.Светлая – **0,5** млн. руб. (ООО «Галана»);
- проведена экспертиза проекта магистрали т.т.35-11а – **0,48** млн. руб.;
- готовятся проекты межевания блоков А, Г – **0,6** млн.руб.

В результате ранее проведенной работы, имеются разработанные и получившие положительное заключение государственной экспертизы проекты на строительство Магистральных улиц города, включающих в себя строительство всех инженерных сетей и дорог, столь необходимых для развития застраиваемых жилых районов города: блоков «Е», «Д», «Ж».

Стоимость строительства Магистральных улиц:

- 1.ул.Северная — ул.Дружбы (т.т.35-11а) — 252,0 млн.руб.;
- 2.продолжение ул.Ленинградская (т.т.28-32) – 104,2 млн.руб.;
- 3.продолжение ул.Ленина (т.т.35-к14) – 70,8 млн.руб.;

Работа по обеспечению инженерной инфраструктурой застраиваемых районов города должна идти опережающими темпами с тем, чтобы формируемые земельные участки под жилищное строительство уже имели возможность присоединения к инженерным сетям. Но отсутствие бюджетных средств, в том числе в рамках федеральных и региональных программ, является главной причиной в слабом развитии инфраструктуры в новых жилых застройках города.

Ввод жилья на 10.10 2014 года (при плане 15 000 кв.м. на год) составил 12116 кв.м. , в том числе:

- многоквартирные жилые дома - 18 шт./9640 кв.м.;
- индивидуальные жилые дома – 19 шт/ 2476 кв.м

За первое полугодие 2014 года в рамках утвержденной программы для жилищного строительства выделено **46** земельных участков, в том числе:

- многодетным семьям – **34** участка, по заявлениям в порядке очередности (в

соответствии с Законом Республики Карелия от 30.11.2011г. № 1560-ЗРК «О бесплатном предоставлении в собственность многодетным семьям земельных участков для индивидуального жилищного, дачного строительства на территории Республики Карелия»);

- льготной категории граждан (инвалиды), аренда – **10** участков (в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

- под комплексную застройку (по результатам аукциона) - **2** участка общей площадью 57794 кв.м.

Проектом планировки территории района ул.Лувозерская предусмотрено **25** земельных участков для индивидуального жилищного строительства; проектом планировки территории района ул.Светлая предусмотрено **116** земельных участков для индивидуального жилищного строительства. Большая часть данных земельных участков будет предоставлена многодетным семьям, а также льготным категориям граждан (инвалидам и «чернобыльцам»), и выставлена на аукцион.

В первом полугодии 2014 года в соответствии с требованиями Градостроительного кодекса Российской Федерации разработана и утверждена следующая документация по планировке территории:

– документация по планировке территории зоны застройки индивидуальными и блокированными домами в составе проекта планировки территории района Лувозерской дороги, г. Костомукша Республики Карелия (шифр проекта 064.13-ПП). Разработана на основании договора заключенного между администрацией Костомукшского городского округа и ООО «АВАНТЭ» (г. Костомукша). Утверждена постановлением администрации Костомукшского городского округа от 27 марта 2014 года № 320.

– документация по планировке территории зоны застройки индивидуальными и блокированными домами в составе проекта планировки и проекта межевания территории района ул. Светлая, г. Костомукша Республики Карелия (шифр проекта 16-Г/13). Разработана на основании муниципального контракта заключенного между МКУ «СЖА» и ООО «АВАНТЭ» (г. Костомукша). Утверждена постановлением администрации Костомукшского городского округа от 30 июня 2014 года № 722.

**Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012
№ 601 «Об основных направлениях совершенствования системы
государственного управления»**

Подпункт а) пункта 1	Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации (далее - граждане) качеством предоставления муниципальных услуг	в первом полугодии 2014 года мониторинг не проводился
Подпункт б) пункта 1	Доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных услуг	0 процентов, многофункциональный центр планируется открыть в декабре 2014 года
Подпункт в) пункта 1	Доля граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме	0 процентов
Подпункт г) пункта 1	Снижение среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности	Повторных обращений представителей бизнес-сообщества в органы местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, не поступало
Подпункт д) пункта 1	Сокращение времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения муниципальных услуг	В административные регламенты по предоставлению муниципальных услуг внесены изменения – срок ожидания в очереди при обращении заявителя для получения муниципальных услуг составляет 15 минут
Подпункт е) пункта 2	Совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить предоставление государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", предусмотрев при этом: подготовку предложений о внесении изменений в нормативные правовые акты, регулирующие предоставление государственных и муниципальных услуг, в части, касающейся исключения норм,	Муниципальные услуги по принципу "одного окна" не предоставляются. Многофункциональный центр (МФЦ) планируется открыть в конце 2014 года.

	препятствующих предоставлению таких услуг по принципу "одного окна", - до 1 июля 2013 г.; организацию поэтапного предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" - до 1 января 2015 г.	
Подпункт и) пункта 2	Установление критериев и порядка оценки гражданами, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий, эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления; унитарных предприятий и учреждений, действующих на муниципальном уровне применение результатов указанной оценки в качестве основания для принятия решений о досрочном прекращении исполнения соответствующими руководителями своих должностных обязанностей	На официальном Интернет-портале Республики Карелия проводился опрос населения об эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления за 2013 год. В Костомукшском городском округе в опросе принял участие всего 61 человек. Методика опроса с использованием только IT-технологий не отражает мнения всех групп населения
й)	Административное наказание в виде дисквалификации за грубое или неоднократное нарушение муниципальными служащими стандартов предоставления муниципальных услуг, а также за грубое нарушение ими порядка проведения проверочных и иных мероприятий при осуществлении контрольно-надзорных функций	Административные наказания в виде дисквалификации за грубое или неоднократное нарушение муниципальными служащими стандартов предоставления муниципальных услуг, а также за грубое нарушение ими порядка проведения проверочных и иных мероприятий при осуществлении контрольно-надзорных функций в 2014 году не применялись
Подпункт щ) пункта 2	Предусмотреть возможность участия на паритетных началах представителей общественных советов при органах государственной власти Российской Федерации в деятельности конкурсных и аттестационных комиссий этих органов Представить в установленном порядке	В деятельности конкурсных и аттестационных комиссий принимают участие депутаты представительных органов местного самоуправления Возможности местного бюджета крайне ограничены. Денежное содержание

	предложения по совершенствованию системы оплаты труда государственных гражданских служащих, позволяющие учитывать состояние рынка труда, в том числе по отдельным профессиональным группам, и стимулировать их антикоррупционное поведение, - до 1 декабря 2012 г.	муниципальных служащих установлено в пределах нормативов, установленных постановлением Правительства Республики Карелия от 18 июня 2012 г. N 190-П «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления». На сегодняшний день должности муниципальной службы не конкурентны на рынке труда
	Организовать повышение квалификации муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг	Мероприятия по подготовке кадров в муниципальных образованиях реализуются неудовлетворительно из-за отсутствия достаточных средств в местных бюджетах на эти цели. В бюджете на 2014 год средства на повышение квалификации муниципальных служащих были предусмотрены в размере 30 000 руб. По итогам 9 месяцев 2014 года повышение квалификации прошел один специалист управления образования.
Подпункт р) пункта 2	Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая проведение дистанционных экзаменов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий и формирование единой базы вакансий	Механизмы конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы объективны и прозрачны. Проводить дистанционные экзамены, формировать единую базу вакансий нет необходимости. В органах местного самоуправления приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются: 1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности: – утверждены квалификационные требования к каждой группе должностей, внесены изменения по рекомендациям Правительства Российской Федерации об обязательном наличии навыков работы с компьютерной техникой; – назначение на должности муниципальной службы происходит, как правило, на конкурсной основе с учетом профессиональных качеств и компетентности претендентов; 2) содействие продвижению по службе

		муниципальных служащих – специалисты из младшей группы должностей, имеющие достаточный уровень образования и опыт работы, назначаются на старшие должности. Возможности содействия продвижению по службе муниципальных служащих крайне ограничены из-за небольшой текучести кадров; 3) повышение квалификации муниципальных служащих – ежегодно планируются средства на повышение квалификации муниципальных служащих, в основном учебные курсы касаются обязательных требований законодательства (охрана труда, пожарно-технический минимум, гражданская оборона, размещение муниципального заказа). На остальные образовательные программы средств в бюджете нет; 4) создание кадрового резерва и его эффективное использование 5) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации – по результатам аттестации, проведенной в 2013, 2014 годах, аттестованы все муниципальные служащие
	расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы	При назначении граждан на должности муниципальной службы без конкурса устанавливается испытательный срок
Подпункт р) пункта 2	Формирование кадровых резервов посредством подбора, подготовки и карьерного роста кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы и их активное практическое использование	Кадровый резерв в администрации Костомукшского городского округа не создан. Больше внимание по данному направлению уделено резерву управленческих кадров. Следует отметить, что органы местного самоуправления столкнулись с трудностями в создании кадрового резерва. Зачастую претендентов на участие в конкурсе на создание кадрового резерва нет. Данное приоритетное направление реализовать крайне затруднительно, так как должности муниципальной службы не являются престижными на рынке труда. Денежное содержание ниже, чем у работников бюджетной сферы. Требования высокие, постоянно вводятся дополнительные ограничения и запреты, но отсутствуют социальные гарантии

Подпункт р) пункта 2	Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентного подхода - в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций, а также от принадлежности к определенным профессиональным группам	Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальных служащих органов местного самоуправления утверждены решением Совета Костомукшского городского округа от 20 декабря 2012 г. № 163-СО
	расширение использования механизма ротации применительно к государственным гражданским служащим, замещающим должности большинства категорий и групп должностей государственной гражданской службы (каждые 3 - 6 лет)	Ротация кадров в органах местного самоуправления не актуальна.
	Развитие института наставничества на государственной гражданской службе	Институт наставничества на муниципальной службе не создан
	Установление особого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, а также единого подхода к осуществлению выплаты государственным гражданским служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы	Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа утверждено решением Совета Костомукшского городского округа в соответствии с Законом Республики Карелия «О муниципальной службе в Республике Карелия». Оплата труда муниципальных служащих не зависит от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, так как данные показатели не установлены. В положении предусмотрена премия, основанием для начисления которой являются такие показатели как своевременное выполнение плановых мероприятий, уровень управленческих решений и. т. д. Таким образом, результативность служебной деятельности оценивается только для начисления премии.
	Применение системы комплексной оценки	Система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с

	деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, в том числе на базе социальных сетей и с учетом мнения сетевых сообществ	использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, в том числе на базе социальных сетей и с учетом мнения сетевых сообществ не используется. Показатели эффективности и общественной оценки не установлены
	Совершенствование системы материальной и моральной мотивации государственных гражданских служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда государственных гражданских служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы	Уровень оплаты труда муниципальных служащих не доведен до конкурентного на рынке труда. Показатели реальной эффективности труда муниципального служащего не установлены