РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
СОВЕТ КОСТОМУКШСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
III созыва

заседание

Р Е Ш Е Н И Е

от 13 июня 2019 года №
г. Костомукша

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 22 статьи 26 Устава муниципального образования «Костомукшский городской округ», на основании решения Совета Костомукшского городского округа от 30 октября 2008 года № 301-СО «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ», Совет Костомукшского городского округа

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа согласно Приложению к настоящему решению.

2. Руководителям муниципальных учреждений Костомукшского городского округа при подготовке локальных нормативных актов по оплате труда, заключении коллективных договоров руководствоваться Положением, утвержденным данным решением.

3. Считать утратившими силу:

- решение Совета Костомукшского городского округа от 31 мая 2018 года № 234-СО/III «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения Костомукшского городского округа»;
- решение Совета Костомукшского городского округа от 27 сентября 2018 года № 277-СО/III «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 31 мая 2018 года № 234-СО/III «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения Костомукшского городского округа».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета
Костомукшского городского округа
В.Н. Сахнов

Глава
Костомукшского городского округа
А.В. Бендикова

Рассылка: дело, администрация, прокуратура, регистр, МУ (38 экз.), всего – 42 экз.
Исполнитель: Кережина О.А.

Приложение
к решению Совета Костомукшского городского округа
от 13 июня 2019 года № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА КОСТОМУКШСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1. Настоящее положение регламентирует вопросы установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа (далее – муниципальные учреждения). Системы оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами Российской Федерации, Республики Карелия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, муниципального образования «Костомукшский городской округ».

Введение в муниципальных учреждениях систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее – работник) устанавливаются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- перечня видов компенсационных выплат, утверждаемых администрацией Костомукшского городского округа;
- перечня видов стимулирующих выплат, утверждаемых администрацией Костомукшского городского округа;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

3. Заработная плата работника включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4. Заработная плата работника (без учета премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой работнику до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых обязанностей и выполнения им работы той же квалификации.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителями муниципальных учреждений исходя из установленных Советом Костомукшского городского округа минимальных рекомендуемых размеров окладов на основе отнесения занимаемых должностей, профессий к соответствующим

профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее соответственно - ПКГ, квалификационные уровни), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

6. В положении об оплате труда работников муниципального учреждения, разрабатываемом учреждением, предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

7. Оклад работника устанавливается за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета полной занятости в течение расчетного периода – календарный месяц, год, установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Объем средств на оплату труда работников муниципального учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования

9. Оклад работника, занимающего должность учителя, преподавателя, работника, осуществляющего педагогическую деятельность (далее – педагогические работники), устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренную законодательством Российской Федерации и выполнение воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени, исходя из установленной Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников образовательного учреждения определяется с учетом расписания учебных занятий, индивидуального плана выполнения преподавательской работы, учебно-методической, воспитательно-педагогической, организационно-педагогической деятельности. Режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

10. При возложении на педагогического работника общеобразовательных учреждений, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

11. Педагогическим работникам образовательных учреждений могут быть установлены следующие выплаты:

- за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) в размере до 20% от оклада. Конкретный размер данной выплаты определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от количества часов преподавательской или воспитательной работы в специальных (коррекционных) классах (группах);

- за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения) за часы преподавательской работы в размере до 20% от оклада;

- вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в соответствии с действующим законодательством.

3. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

12. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13. Оклад руководителя муниципального учреждения, определяемый в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», устанавливается в размере до пяти размеров среднего оклада работников основного персонала возглавляемого им муниципального учреждения, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано данное муниципальное учреждение.

Перечень должностей, профессий работников муниципальных учреждений, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливается администрацией Костомукшского городского округа.

14. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов руководителей соответствующих муниципальных учреждений.

15. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются для руководителя муниципального учреждения, заместителей руководителя и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Карелия или иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Костомукшского городского округа.

16. Компенсационные и стимулирующие выплаты для руководителя муниципального учреждения устанавливаются администрацией Костомукшского городского округа.

17. С целью дополнительного усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении оперативного и качественного решения задач, возникающих в процессе деятельности, могут быть предусмотрены персональные повышающие надбавки к должностным окладам руководителей. Персональные повышающие надбавки в отношении руководителей муниципальных учреждений устанавливаются главой Костомукшского городского округа за счет и в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения. Максимальный размер персональной повышающей надбавки не может превышать 50% от размера должностного оклада руководителя. К повышающим надбавкам к окладу применяется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная повышающая надбавка устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к договору, отражается в штатном расписании муниципального учреждения. Применение персональной повышающей надбавки не формирует новый должностной оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат стимулирующего характера. Уменьшение персональной повышающей надбавки или ее отмена оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, заключенным с руководителем.

18. Стимулирующие выплаты руководителю не могут превышать девяти должностных окладов в год.

19. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения устанавливаются с учетом критериев оценки эффективности деятельности муниципального учреждения, установленных администрацией Костомукшского городского округа

20. Руководителю муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь в размере не более 2 должностных окладов в год с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

21. Стимулирующие выплаты и выплата материальной помощи руководителю муниципального учреждения устанавливаются распоряжением администрации Костомукшского городского округа.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

22. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работнику могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяются к окладу работника по соответствующему квалификационному уровню ПКГ, если иное не предусмотрено федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Карелия.

23. Выплаты компенсационного характера работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, производятся в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда и не могут быть менее 4 % должностного оклада работника. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

24. Оплата труда работникам за работу в ночное время производится работникам муниципальных учреждений в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Минимальный размер доплаты за работу в ночное время работникам муниципальных учреждений составляет не менее 35% от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

25. Размер оплаты труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. Максимальным размером такие выплаты не ограничиваются, но минимальная сумма не может быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

27. Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

28. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, вступающей в трудовые отношения путем заключения трудового договора с муниципальным учреждением, устанавливается дополнительная компенсационная выплата к месячной заработной плате,

предусматривающая доплату до полного размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

29. Дополнительная компенсационная выплата устанавливается в виде процентной надбавки и рассчитывается как разница между полным размером процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (80 %) и размером процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленной Правительством Российской Федерации для данной категории лиц.

30. Размер процентной надбавки к месячной заработной плате подлежит периодическому уменьшению в зависимости от стажа работы с учетом увеличения размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленной Правительством Российской Федерации для данной категории лиц.

31. Дополнительная компенсационная выплата к месячной заработной плате молодым специалистам муниципальных учреждений, проживших не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается с первого дня работы в муниципальном учреждении.

32. В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

33. Работникам муниципальных учреждений могут предоставляться выплаты стимулирующего характера. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование коллектива работников и конкретного работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном соотношении к окладу, применяются к окладу соответствующего квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ).

34. Перечень выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ», утвержденным администрацией Костомукшского городского округа.

35. Положением об оплате труда муниципального учреждения к установленным окладам работников в зависимости от должности, профессии, уровня должностной (профессиональной) компетентности, необходимой для выполнения работы, сложности и объема выполняемой работы и других оснований работникам в пределах утвержденных учреждению бюджетных ассигнований на оплату труда за счет всех источников могут

устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

36. Применение повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. К повышающим коэффициентам к окладу применяется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

37. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника, установленного по квалификационному уровню соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент.

38. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

39. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов, включая размер и сроки, определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом муниципального учреждения.

40. С целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работникам муниципальных учреждений рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату в размере:

- при наличии высшей квалификационной категории – не ниже 12 %;
- при наличии первой квалификационной категории - не ниже 8 %.

41. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет могут быть установлены работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных и (или) государственных учреждениях, органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления, уполномоченных в соответствующей сфере, в рекомендуемых размерах:

– от 5 до 10 лет – до 5 %;
– от 10 до 15 лет – до 10 %;
– свыше 15 лет – до 15 %.

42. За наличие ученых степеней, почетных званий, государственных наград работникам муниципальных учреждений может быть установлена стимулирующая выплата к окладу в размере до 20 %.

43. Стимулирующая выплата к окладу за ученую степень, почетное звание, государственную награду устанавливается только по основной работе.

44. При наличии у работника нескольких почётных званий стимулирующая выплата применяется по одному из оснований.

45. Работникам муниципальных учреждений может быть установлена стимулирующая выплата за работу в муниципальных учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере до 25 % от оклада.

46. Работникам муниципальных учреждений за знание и использование в работе карельского, вепсского или финского языков может быть установлена стимулирующая выплата в размере до 25% от оклада.

47. На стимулирующие выплаты работникам муниципального учреждения рекомендуется направлять не менее 30 процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего муниципального учреждения, а также средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

48. Премирование работников муниципального учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению, являющимся составной частью Положения об оплате труда работников муниципального учреждения, на основе достижения количественных и качественных показателей деятельности учреждения (структурного подразделения, конкретного работника). Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы (в том числе премии) может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы не ограничен.

Решение о введении конкретных видов премий принимается руководителем муниципального учреждения. При этом наименование премии, критерии и условия её осуществления включаются в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения.

6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

49. В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится оплата работы:

- в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

50. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, а день отдыха оплате не подлежит.

51. Если работник использует выходной день в текущем месяце, то за ним сохраняется заработная плата в полном объёме и производиться оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

52. Если работник использует выходной день в последующие месяцы, то за ним сохраняется заработная плата в полном объёме в том месяце, в котором предоставляется неоплачиваемый выходной день, а в месяце работы производиться оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

7. Почасовая оплата труда

53. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

Расчет ставки за час работы определяется путем деления оклада соответствующего квалификационного уровня ПКГ, к которой относится должность, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от устанавливаемой работнику продолжительности рабочей недели.

54. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им трудовым договором;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательном учреждении;

55. Размер почасовой оплаты труда устанавливается образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с окладом педагогического работника.

56. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если она осуществлялась свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.

57. Работники муниципального учреждения вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой оплачиваемой работы на условиях трудового

договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях.

Продолжительность работы по совместительству работников муниципального учреждения в течение месяца устанавливается по соглашению между работником муниципального учреждения и работодателем и по каждому трудовому договору в порядке, установленном действующим законодательством.

В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени работника учреждения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени.

8. Штатное расписание

58. Штатное расписание муниципального учреждения ежегодно утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с учредителем.

59. Штатное расписание муниципального учреждения включает в себя все должности работников данного муниципального учреждения.

60. Штатное расписание муниципального учреждения по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям муниципального учреждения в соответствии с уставом муниципального учреждения.

61. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения муниципальных услуг, функций, и объемов работ, установленных учредителем.

Должности работников должны соответствовать уставным целям муниципального учреждения и единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, должностей руководителей, специалистов и служащих.

9. Размеры окладов для расчета окладов работников образовательных учреждений Костомукшского городского округа

62. Размеры окладов для расчета окладов работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н:

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 618
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	4 883
2 квалификационный уровень	4 833
Должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	5 252
2 квалификационный уровень	5 388
3 квалификационный уровень	5 788
4 квалификационный уровень	5 918
Должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5 918
2 квалификационный уровень	6 053

10. Размеры окладов для расчета окладов работников учреждений культуры Костомукшского городского округа

63. Размер окладов для расчета окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников культуры, искусства и кинематографии в муниципальных учреждениях культуры и искусства устанавливается на

основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
1.	ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	3 963
2.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	5 159
3.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	5 554
4.	ПКГ " Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	6 547

64. Размер окладов для расчета окладов работников печатных средств массовой информации осуществляющих профессиональную деятельность в муниципальных учреждениях культуры и искусства устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации.

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
1.	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"	4 358
2.	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	4 894
3.	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	5 549
	3 квалификационный уровень	5 549
4.	ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвёртого уровня"	
	3 квалификационный уровень	5 949

65. Размер окладов для расчета окладов научных сотрудников осуществляющих профессиональную деятельность в муниципальных учреждениях культуры и искусства устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)

1.	ПКГ «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»	
	1 квалификационный уровень	6 074

66. Размер окладов для расчета окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях культуры и искусства устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии». Размеры окладов рабочих учреждения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ.

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
1.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	4 628

67. Размер окладов для расчета окладов работников архива осуществляющих профессиональную деятельность в муниципальных учреждениях культуры и искусства устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25 марта 2013 года № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов».

№ п/п	Должности, не отнесенные к ПКГ должностей работников культуры и искусства	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
1.	ПКГ «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	5 679
	5 квалификационный уровень	5 949
2.	ПКГ «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень	6 672

68. Размеры окладов работников учреждений культуры и искусства, не отнесенные к ПКГ должностей работников культуры и искусства.

№ п/п	Должности, не отнесенные к ПКГ должностей работников культуры и искусства	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
1.	Художник-дизайнер	6 074

69. Размеры окладов работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующему квалификационному уровню ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп и должностей работников образования».

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
1.	ПКГ «Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников»:	
	1 квалификационный уровень	5 549
	2 квалификационный уровень	5 788
	3 квалификационный уровень	5 918
	4 квалификационный уровень	6 058

10. Размеры окладов для расчета окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

70. Размеры окладов для расчета окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
1.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	наименование профессий с 1 квалификационным разрядом	3 573
	наименование профессий со 2 квалификационным разрядом	3 698
	наименование профессий с 3 квалификационным разрядом	3 828
2.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	наименование профессий с 4 квалификационным разрядом	3 963
	наименование профессий с 5 квалификационным разрядом	4 093
	2 квалификационный уровень	
	наименование профессий с 6 квалификационным разрядом	4 229
	наименование профессий с 7 квалификационным разрядом	4 426
	3 квалификационный уровень	
	наименование профессий с 8 квалификационным разрядом	4 623

11. Размеры окладов для расчета окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих

71. Размер окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих в муниципальных учреждениях устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальный рекомендуемый размер окладов (рублей)
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	3 573
	2 квалификационный уровень	3 900
2.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	4 160
	2 квалификационный уровень	4 556
	3 квалификационный уровень	4 639
	4 квалификационный уровень	5 013
	5 квалификационный уровень	5 138
3.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	5 908