ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения «О внесении изменений в решение от 29 января 2015 года № 425-СО «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа»

В данном проекте решения предлагается пересмотреть коэффициенты к размеру базовых ставок применяемые для исчисления должностных окладов для ведущих, старших и младших групп должностей, в связи с необходимостью обеспечения достойного уровня заработной платы муниципальных служащих среднего звена – главные и ведущие специалисты.

Пункт 15 предлагается изменить в части снятия ограничения 30 процентов надбавки за классный чин. Законодательно это норма нигде не закреплена. При этом, принимая на работу специалиста, имеющего классный чин, но замещающего должность более низкой группы, при начислении надбавки данная норма не соблюдается.

Пункт 29 приведен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в связи с тем, что не может быть установлено ограничение размера доплаты за совмещение, а по соглашению сторон она устанавливается с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Предлагаемые изменения отражены в сравнительной таблице:

Коэффициенты к размеру базовой ставки,
применяемые для исчисления должностных окладов

Наименование должностей	Коэффициент к размеру базовой ставки		
	действующие	предлагаемые (1 вар)	предлагаемые (2 вар)
3.Ведущие должности муниципальной службы:			
– начальник управления органа местного самоуправления	15-18	16-19	16-19
– начальник отдела органа местного самоуправления	12-17	14-17	15-18
– управляющий делами администрации	15-17	15-17	15-17
– заместитель начальника управления органа местного самоуправления	12-16	13-16	14-17
– инспектор контрольно-счетного органа	15-17	15-17	15-17
4.Старшие должности муниципальной службы:			
– начальник отдела в составе управления органа местного самоуправления	12-16	14-16	14-17
– заместитель начальника отдела	12-16	14-16	14-17
– главный специалист	10-12	**12-14**	**13-14**
– ведущий специалист	8-10	**11-12**	**11-12**
– консультант	12-14	12-14	13-15
5. Младшие должности муниципальной службы:			
– специалист 1 категории	7-9	9-11	9-11
– специалист 2 категории	5-6	исключена	
– специалист	5	исключена	

Пункты действующей редакции	Предлагаемая редакция
15. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин** муниципальным служащим устанавливается в следующих размерах (Таблица № 3). ~~Максимальный размер ежемесячной надбавки за классный чин не может превышать 30 процентов установленного должностного оклада по должности муниципальной службы~~.	15. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин** муниципальным служащим устанавливается в следующих размерах (Таблица № 3).
29. Муниципальным служащим, которые без освобождения от своей основной работы выполняют обязанности временно отсутствующего муниципального служащего (в случае болезни, отпуска, командировки и др.) устанавливается доплата к должностному окладу. ~~Размер доплаты не может превышать 30 процентов оклада муниципального служащего по основной работе. В исключительных случаях по распоряжению руководителя органа местного самоуправления может выплачиваться разница в должностных окладах.~~	29. Муниципальным служащим, которые без освобождения от своей основной работы выполняют обязанности временно отсутствующего муниципального служащего (в случае болезни, отпуска, командировки и др.) устанавливается доплата к должностному окладу. **Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы**.

Начальник управления делами О. А. Лидич