ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

# К проекту решения «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 29.01.2015 № 425-СО «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа

Постановлением Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П установлено, что статья 153 Трудового кодекса РФ предполагает установление для получающих оклад (должностной оклад) работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплаты за работу в выходной (или) нерабочий праздничный день, включающий наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

В действующем Положении об оплате труда муниципальных служащих предусмотрены дополнительные (стимулирующие) выплаты (надбавка за выслугу лет, за особые условия муниципальной службы, за классный чин, за работу со сведениями составляющими государственную тайну, за ученую степень, премия, доплата за совмещение) и компенсационные выплаты (например, доплата за вредные условия труда, за работу в РКС и прочие выплаты).

Таким образом, при исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (оклады), но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

| Действующая редакция | Предлагаемая редакция |
|---|---|
| 40. В случае привлечения муниципального служащего к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится оплата работы:<br>40.1. в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;<br>40.2. в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. | 40. В случае привлечения муниципального служащего к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится оплата работы:<br>40.1. в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;<br>40.2. в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.<br>40.3 При исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (исчисленной в размере не менее двойной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда |

Начальник управления делами О. А. Лидич