Пояснительная записка к проекту решения Совета Костомукшского городского округа «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа»

Решение Совета КГО от 31 мая 2018г. № 234-СО/III	Проект решения Совета КГО от 13 июня 2019г.	Примечание
Наименование «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения Костомукшского городского округа	Наименование «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа»	Передача полномочий по предоставлению госуслуг социального обслуживания населения на региональный уровень. Отсутствие с 01.01.2019года муниципальных учреждений социального обслуживания населения.
Пункты Положения:		
1. Настоящее положение регламентирует вопросы установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения Костомукшского городского округа (далее – муниципальные учреждения). Системы оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами Российской Федерации, Республики Карелия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, муниципального образования «Костомукшский городской округ».	1. Настоящее положение регламентирует вопросы установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа (далее – муниципальные учреждения). Системы оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами Российской Федерации, Республики Карелия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, муниципального образования «Костомукшский городской округ».	Передача полномочий по предоставлению госуслуг социального обслуживания населения на региональный уровень. Отсутствие с 01.01.2019года муниципальных учреждений социального обслуживания населения.
18. На стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения может быть направлено до 5 процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на выплаты по доле стимулирующего фонда оплаты труда работников соответствующего муниципального учреждения. Стимулирующие выплаты руководителю не могут превышать девяти должностных окладов в год.	18. Стимулирующие выплаты руководителю не могут превышать девяти должностных окладов в год.	Уточнение формулировки
47. Работникам муниципальных учреждений в	Исключен.	

сфере социального обслуживания, непосредственно обслуживающим и работающим с контингентом пожилых граждан и инвалидов, находящихся на социальном обслуживании может быть установлена стимулирующая выплата в размере до 15 % от оклада, непосредственно обслуживающим и работающим с контингентом детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на социальном обслуживании, - до 25 % от оклада. Указанная выплата начисляется за фактически отработанное работником время.		
48. На стимулирующие выплаты работникам муниципального учреждения **может быть направлено** не менее 30 процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего муниципального учреждения, а также средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.	47. На стимулирующие выплаты работникам муниципального учреждения **рекомендуется направлять** не менее 30 процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего муниципального учреждения, а также средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.	Уточнение формулировки
50. В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится оплата работы: - в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; - в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.	49. В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится оплата работы: - в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, **с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением,** если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; - в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, **с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением,** если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.	Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П

51. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы, а день отдыха оплате не подлежит.	50. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы **с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением,** а день отдыха оплате не подлежит.	Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П
52. Если работник использует выходной день в текущем месяце, то за ним сохраняется заработная плата в полном объёме и производиться оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день.	51. Если работник использует выходной день в текущем месяце, то за ним сохраняется заработная плата в полном объёме и производиться оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день **с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.**	Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П
53. Если работник использует выходной день в последующие месяцы, то за ним сохраняется заработная плата в полном объёме в том месяце, в котором предоставляется неоплачиваемый выходной день, а в месяце работы производиться оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день	52. Если работник использует выходной день в последующие месяцы, то за ним сохраняется заработная плата в полном объёме в том месяце, в котором предоставляется неоплачиваемый выходной день, а в месяце работы производиться оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день **с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.**	Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П
Раздел 10. Размеры окладов для расчета окладов работников учреждений социального обслуживания Костомукшского городского округа	Исключен	