ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту решения Совета Костомукшского городского округа «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 30.10.2014 № 399-СО «Об утверждении Положения о Порядке согласования назначения на должность руководителя муниципального учреждения или предприятия Костомукшского городского округа»

Прокуратурой города Костомукша в целях совершенствования муниципальных нормативных правовых актов, предлагается внести изменения в Положение о Порядке согласования назначения на должность руководителя муниципального учреждения или предприятия Костомукшского городского округа, утвержденное решением Совета Костомукшского городского округа от 30.10.2014 № 399-СО (далее - Положение).

Внесения изменений в Положение определено необходимостью приведения в соответствие с действующим федеральным законодательством данного нормативного правового акта представительного органа городского округа, а именно, пункта 3.3, которым устанавливаются квалификационные требования при назначении на должность руководителя муниципального предприятия или учреждения.

Так, ч. 1 ст. 195.3 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что, если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации **установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями**.

Согласно п. 1 постановления Правительства РФ от 31.10.2002 N 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих состоит из квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих.

Положениями раздела 1 «Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях на предприятиях, в учреждениях и организациях. «Должности руководителей. Директор (Генеральный директор, управляющий) предприятия» Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 21.08.1998 N 37, определены следующие требования к квалификации по указанным должностям: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на

руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли не менее 5 лет.

Из п. 2 Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 09.02.2004 N 9 следует, что Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих разработан в соответствии с принятой классификацией должностей работников на три категории: руководители, специалисты и служащие. Отнесение должностей к соответствующей категории осуществляется в зависимости от характера преимущественно выполняемых работ, составляющих содержание труда работника (организационно-административные, аналитико-конструктивные, информационно-технические).

В соответствии с п. 2 ст. 51 Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», кандидаты на должность руководителя образовательной организации должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

Согласно разделу 2 «Должности руководителей. Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» Квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 N 761н, руководитель образовательного учреждения должен иметь высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

Таким образом, федеральным законодательством урегулирован ряд квалификационных требований для лиц, претендующих на руководящие должности (руководитель образовательного учреждения, руководитель предприятия), которые в свою очередь, носят императивных характер, и не могут быть изменены на уровне муниципальных нормативных правовых актов.

Однако, учитывая положения ст. 195.3 Трудового кодекса РФ, не исключающие возможности установления работодателем квалификационных требований к должностям, в отношении которых такие требования не определены в федеральном законодательстве, является целесообразным оставить ранее имевшиеся в п. 3.3 Положения нормы, определяющие квалификационные

требования, с условием их применения при отсутствии нормативного регулирования на федеральном уровне.

Предложенная редакция Положения позволит исключить риски принятия на руководящие должности муниципальных предприятий и учреждений Костомукшского городского округа лиц, как неквалифицированных, а так и не имеющих достаточного руководящего опыта.

Внесение изменений и дополнений не требует дополнительных расходов бюджета муниципального образования.

Прокурор города

старший советник юстиции В.А.Ушанов

А.С.Марков, тел. 5-39-88