Пояснительная записка

к проекту решения «Об утверждении Правил компенсации расходов, работникам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ» и членам их семей, прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, а также в случае переезда работника и членов его семьи к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора работника с организацией, финансируемой из бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ»

В соответствии с ч. 1 и 2 ст. 326 ТК РФ лицам, заключившим трудовые договоры о работе в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, **но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;**

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации в указанных районах и местностях.

Работнику федерального государственного органа, государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, федерального государственного учреждения и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, **но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.**

Размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Аналогичный порядок предусмотрен положениями ст. 35 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" и решением Совета КГО № 395-ГС от 26 апреля 2005 года «О компенсации расходов, связанных с переездом».

Однако ни одним из указанных нормативно-правовых актов не урегулирован случай предоставления компенсации на провоз багажа в случае отсутствия услуги перевозки багажа железнодорожным транспортом.

На данный момент услуга по провозу багажа железнодорожным транспортом из Костомукши не предоставляется. Соответственно не определен тариф на такую услугу.

Проектом решения предлагается Работникам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ» и членам их семей, прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации производить следующие выплаты:

1. Выплата единовременного пособия в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременного пособия на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) Работника.

2. Оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

3. Компенсация произведенных расходов на оплату стоимости проезда Работника и членов семьи (в пределах Российской Федерации, по кратчайшему маршруту следования): железнодорожным, морским, воздушным, автомобильным транспортом общего пользования в междугородном сообщении, личным транспортом.

4. Компенсация фактических произведенных расходов на оплату стоимости провоза багажа Работника железнодорожным, внутренним водным, морским, автомобильным транспортом (за исключением такси), весом не свыше пяти тонн на семью.

Работнику организации, финансируемой из бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ» и членам семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа работника и членов семьи на тех же условиях.

Руководитель аппарата Совета КГО А.А. Горт