ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР В АО «КАРЕЛЬСКИЙ ОКАТЫШ»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

1-й Финский пер., д.1, г.Костомукша, Республика Карелия, 186930
E-mail: profkom24@mail.ru
ОКПО 24859750 ОКВЭД 91.20 ИНН/КПП 1004008098/100401001

18.08.2023г. № 389

Председателю Совета

Костомукшского городского округа

Е.М. Соболевой

Уважаемая Елена Михайловна!

В адрес профкома ГМПР в АО «Карельский окатыш» поступило обращение от работниц АО «Карельский окатыш» с просьбой подготовить обращение в орган Законодательной власти Республики Карелия инициировать законодательную инициативу в Федеральный Закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях».

Прошу Вас рассмотреть обращение по существу и компетенции и оказать содействие в направлении обращения в Законодательный орган Республики Карелия.

Приложение: на 22 листах

Председатель Первичной организации
ГМПР в АО «Карельский окатыш» Соболев С.Г.

Совет КГО
Вход. №226
12.09.2023

Председателю ПО ГМПР в АО
«Карельский окатыш»

С.Г. Соболеву

Просим Вас оказать практическую и юридическую помощь профсоюзной организацией в решении нашего вопроса, и инициировать обращение в законодательный орган Республики Карелия по существу.

В ходе последней пенсионной реформы, женщины, отработавшие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и имеющим детей потеряли право досрочного выхода на пенсию со снижением возраста в 50 лет. При этом, женщины, родившие 2-детей и отработавшие необходимый стаж в районах Крайнего Севера данное право сохранили.

Считаем, что данное действие со стороны государства несправедливым. Поддерживая и мотивируя улучшение демографической ситуации в стране, законодатель не учел интересы и конституционные права женщин, работающих в тяжелых климатических условиях Крайнего Севера, на металлургических и других предприятиях.

В районах Крайнего Севера матери с двумя и более детьми выходят на пенсию в 50 лет, а женщины, имеющие одного ребенка выходят на пенсию в 55 лет на общероссийских основаниях!

Мы тоже живем и работаем на Крайнем Севере, почему же обязаны работать на 5 лет дольше для назначения денежной выплаты по достижении пенсионного возраста? Это по нашему мнению дискриминация, т.к. во время отпусков по уходу за детьми до 1,5, до 3 лет, больничных и т.п. мы находились на рабочих местах, как минимум, в два раза больше, чем женщины, имеющие двух и более детей. Многие из нас работают на вредном производстве.

Почему государство не предусматривает льготы матерям, которые воспитали ребенка самостоятельно, работали и имеют статус матерей-одиночек?

Мы считаем, что нужно внести изменения в закон о досрочном назначении пенсии для женщин, имеющих необходимый стаж работы в районах Крайнего Севера, вне зависимости от количества детей.