РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
СОВЕТ КОСТОМУКШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
IV созыва

LVIII заседание

Р Е Ш Е Н И Е

от 27 ноября 2025 года № _____-СО/ IV
г. Костомукша

Об утверждении Положения о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности

В целях обеспечения социальной защищенности, совершенствования, регулирования и упорядочения оплаты труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия» и в соответствии с п.п. 22 части 1 статьи 26 Устава Костомукшского муниципального округа, Совет Костомукшского муниципального округа

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

- решение Совета Костомукшского городского округа от 28 января 2021 года № 552-СО/III «Об утверждении Положения о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского городского округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности»,

- решение Совета Костомукшского городского округа от 26 августа 2021 года № 603-СО/III «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 28 января 2021 года № 552-СО «Об утверждении Положения о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского городского округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности»,

- решение Совета Костомукшского городского округа от 23 декабря 2021 года №24-СО/IV «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 28 января 2021 года № 552-СО «Об утверждении Положения о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского городского округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности»,

- решение Совета Костомукшского городского округа от 27 октября 2022 года №107-СО/IV «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 28 января 2021 года № 552-СО «Об утверждении Положения о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского городского округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности»,

- решение Совета Костомукшского городского округа от 26 октября 2023 года № 205-СО/IV «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 28 января 2021 года № 552-СО «Об утверждении Положения о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского городского округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности»,

- решение Совета Костомукшского городского округа от 31 октября 2024 года № 295-СО/IV«О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 28 января 2021 года № 552-СО «Об утверждении Положения о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского городского округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности»,

- решение Совета Костомукшского муниципального округа от 30 октября 2025 года № 411-СО/IV «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 28 января 2021 года № 552-СО «Об утверждении Положения о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского городского округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности».

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2026 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель Совета Костомукшского муниципального округа	Глава Костомукшского муниципального округа
Е.М. Соболева	А.Н. Дмитриев

Рассылка: дело, ФЭУ, УД, аппарат Совета, СМИ, прокуратура, регистр – всего 6 экз.
Исп.: Кодина Галина Сергеевна, тел. 89116605655

Приложение
к решению Совета Костомукшского муниципального округа
от 27 ноября 2025 года № _____-СО/ IV

ПОЛОЖЕНИЕ

о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности

2025 г.

Содержание

1. Общие положения……..стр. 4
2. Оплата труда работников по техническому обеспечению…… ……стр. 4
3. Дополнительные выплаты…….стр. 5
4. Премирование работников по техническому обеспечению …….стр. 6
5. Иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера……..стр. 7
6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни…… ……...стр. 8
7. Формирование фонда оплаты труда работников по техническому обеспечению…….…….… стр. 9
8. Приложение……..…….стр. 10

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее «Положение о должностях, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности» (далее - Положение) устанавливает перечень должностей, не относящихся к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа (далее - работники по техническому обеспечению), а также условия оплаты труда данной категории работников.

1.2. Настоящее Положение является нормативным правовым актом, определяющим основные положения, на основании которых органы местного самоуправления принимают локальные нормативные акты о системе оплаты труда работников по техническому обеспечению в соответствии с решением о бюджете на очередной финансовый год.

1.3. На лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными настоящим Положением.

1.4. Перечень должностей лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

2. **Оплата труда работников по техническому обслуживанию**

2.1. Источниками средств на оплату труда работников по техническому обеспечению являются средства бюджета Костомукшского муниципального округа.

2.2.Оплата труда работников по техническому обеспечению состоит из месячного должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.3.К дополнительным выплатам относятся:

2.3.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

2.3.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;

2.3.3. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.3.4. премия (по итогам работы за месяц, квартал и год);

2.3.5. материальная помощь.

2.4. На установленный месячный должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленные федеральным законодательством. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям выплачивается работникам по техническому обеспечению в размере 80 процентов с первого дня работы в органах местного самоуправления Костомукшского муниципального округа.

2.5. Оплата труда работников по техническому обеспечению определяется штатным расписанием, которое утверждается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа.

2.6.Решение об увеличении должностных окладов работников по техническому обеспечению (индексация) принимается Советом Костомукшского муниципального округа (далее Совет).

2.7. Должностные оклады работников по техническому обеспечению устанавливаются в размере, в соответствии с Таблицей № 1.

Таблица № 1

Наименование должности (профессии)	Минимальные рекомендуемые размеры должностного оклада (руб.)
Секретарь руководителя	14 178
Делопроизводитель	14 178
Программист	21 736
Специалист по информационным технологиям Специалист по информационным технологиям (защита информации)	18 630 21 736

3. Дополнительные выплаты

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) устанавливается работникам по техническому обеспечению в зависимости от стажа работы в органах государственной власти, органах местного самоуправления. В стаж работы, дающей право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды муниципальной службы, а также периоды работы на должностях технического обеспечения в органах местного самоуправления Костомукшского муниципального округа.

3.2. Размер надбавки за выслугу лет исчисляется исходя из размера должностного оклада по замещаемой должности, дифференцируется в зависимости от стажа работы в органах государственной власти и в органах местного самоуправления, и устанавливается в следующих размерах (Таблица № 2). Назначение надбавки производится на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа.

Таблица № 2

Стаж работы, исчисляемый в зависимости от стажа работы в органах государственной власти и в органах местного самоуправления	Размер в процентах
от 1 года до 5 полных лет	10
от 5 до 10 полных лет	15
от 10 до 15 полных лет	20
от 15 лет и выше	30

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, интенсивность труда при исполнении служебных обязанностей) работникам по техническому обеспечению устанавливается в размере до 100 процентов месячного должностного оклада по занимаемой должности, в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда может быть увеличена или уменьшена (в соответствии с трудовым законодательством РФ) при изменении степени сложности и напряженности работы, но в пределах средств,

предусмотренных на эти цели. Конкретный размер надбавки за особые условия труда работникам по техническому обеспечению устанавливается руководителем органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа, с учетом напряженности, сложности, интенсивности работы и не может превышать двенадцати окладов в год.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам по техническому обеспечению распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Премирование работников по техническому обеспечению

4.1. Премия по итогам работы за месяц работникам по техническому обеспечению устанавливается в размере до 25 процентов от суммы месячного должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время. Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа в пределах годового фонда оплаты труда.

4.2. При наличии экономии фонда оплаты труда, а также поступления в бюджет Костомукшского муниципального округа межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Карелия на поощрение лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа производится выплата единовременной премии за квартал в размере до одного должностного оклада, единовременная премия по итогам работы за год в размере до пяти должностных окладов. Решение о выплате премии для работников по техническому обеспечению оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления, с указанием основания для выплаты.

4.3. Порядок выплаты и конкретный размер премии работникам по техническому обеспечению устанавливается руководителем органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа и не может превышать двенадцати должностных окладов в год.

4.4. Основными показателями для премирования муниципальных служащих являются:

4.4.1. профессиональная компетенция при подготовке, принятии и реализации вопросов местного значения по соответствующей специализации;

4.4.2. выполнение должностных обязанностей с высоким качеством, накопление профессионального опыта по данной должности;

4.4.3. инициативное, творческое решение практических задач, ответственность и стремление к совершенствованию профессиональной деятельности;

4.4.4. способность к обоснованному принятию самостоятельных решений, к продуманным действиям в критических ситуациях;

4.4.5. своевременное и качественное выполнение служебных обязанностей;

4.5. Руководители структурных подразделений органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа вносят руководителю органа местного самоуправления предложения по премированию работников по техническому обеспечению до 25 числа месяца, за который выплачивается премия. Выплата премии оформляется распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа.

4.6. Премирование работников по техническому обеспечению, проработавших неполный месяц в связи с болезнью, учебными отпусками, отпусками по уходу за детьми,

отпусками без сохранения заработной платы, переводом на другую работу, а также по другим причинам, когда выплачивается средний заработок, производится за фактически отработанное время.

4.7. Основанием для снижения размера премии или не начисления премии по результатам труда является наличие служебных упущений. Работники по техническому обеспечению, допустившие упущения, могут не представляться к премированию или им может быть снижен размер премии по результатам работы за период, за который осуществляется премирование. В случае, если упущения в работе были обнаружены после выплаты премии, то премия снижается (не выплачивается) в том расчетном периоде, в котором обнаружены эти упущения.

4.8. Снижение размера премии по результатам труда или не начисление премии по результатам труда производится при следующих служебных упущениях:

4.8.1. несвоевременное и некачественное выполнение плановых мероприятий органов местного самоуправления;

4.8.2. невыполнение в полном объеме своих должностных обязанностей;

4.8.3. предоставление некачественной информации, справок, отчетности или с нарушением установленных сроков;

4.8.4. некачественная и несвоевременная подготовка документов, нарушение сроков доработки документов;

4.8.5. наличие фактов неисполнения действующего законодательства, нормативных документов, муниципальных правовых актов Костомукшского муниципального округа;

4.8.6. несвоевременное исполнение служебных документов, находящихся на контроле;

4.8.7. нарушение регламента работы и инструкции по делопроизводству органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа;

4.8.8. невыполнение поручений руководителя соответствующего органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа, выполнение их некачественно или с нарушением установленных сроков;

4.8.9. нарушение трудовой дисциплины.

4.9. При принятии решения по отмене премирования или уменьшении размера премии работник уведомляется под подпись в течение трех дней с момента принятия указанного решения.

5. Иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера

5.1. Работник по техническому обеспечению, который без освобождения от своей основной работы выполняет обязанности временно отсутствующего работника по техническому обеспечению (в случае болезни, отпуска, командировки и др.) устанавливается доплата к должностному окладу. Конкретный размер доплаты устанавливается распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления Костомукшского муниципального округа дифференцированно в зависимости от сложности, объема выполняемых работ. Доплата устанавливается в пределах годового фонда оплаты труда.

5.2. Работникам по техническому обеспечению, по результатам специальной оценки условий труда, при выявлении вредных и (или) опасных условий труда, в порядке, определенным Трудовым Кодексом РФ, постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» устанавливается выплата компенсационного характера.

Конкретный размер данной выплаты устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления и составляет четыре процента от должностного оклада.

5.3. Работнику по техническому обеспечению, в пределах годового фонда оплаты труда, выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в год (с начислением районного коэффициента и северной надбавки) при выходе в ежегодный отпуск или по личному заявлению. Материальная помощь не может быть предоставлена в счет будущего года.

5.4. Работнику по техническому обеспечению, принятому на работу в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально целым месяцам, прошедшим со дня поступления на работу.

5.5. При выходе на работу работника по техническому обеспечению, находившегося в отпуске по уходу за ребенком, выплата материальной помощи такому работнику производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально целым месяцам, прошедшим со дня выхода на работу.

5.6. При увольнении работника по техническому обеспечению выплата материальной помощи производится пропорционально целым месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения.

5.7. В пределах годового фонда оплаты труда работнику по техническому обеспечению выплачивается единовременное денежное поощрение в следующих случаях:

5.7.1. юбилейная дата;
5.7.2. рождение ребенка.

5.8. Единовременная материальная помощь выплачивается работнику по техническому обеспечению в пределах годового фонда оплаты труда в случаях:

5.8.1. смерть близкого родственника;
5.8.2. смерть самого работника (выплата производится близкому родственнику, понесшему расходы на погребение).

5.9. Выплата производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления в размере, установленном локальным нормативным актом соответствующего органа местного самоуправления или правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в соответствующем органе местного самоуправления.

5.10. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, при расторжении трудового договора работнику по техническому обеспечению выплачивается выходное пособие в размере, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. В случаях расторжения трудового договора с работником по техническому обеспечению по соглашению сторон может быть предусмотрена выплата дополнительной денежной компенсации при увольнении, при этом размер ее не должен превышать трехкратный средний месячный заработок муниципального служащего.

6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

6.1. В случае привлечения работника по техническому обеспечению к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится оплата работы:

6.1.1. в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

6.1.2. в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.2. По желанию работника по техническому обеспечению, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы, а день отдыха оплате не подлежит.

6.3. Если работник по техническому обеспечению использует выходной день в текущем месяце, то за ним сохраняется заработная плата в полном объёме и производиться оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день.

6.4. Если работник по техническому обеспечению использует выходной день в последующие месяцы, то за ним сохраняется заработная плата в полном объёме в том, месяце в котором предоставляется неоплачиваемый выходной день, а в месяце работы производиться оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день».

7. Формирование фонда оплаты труда работников по техническому обеспечению органов местного самоуправления

7.1. При формировании фонда оплаты труда работников по техническому обеспечению органов местного самоуправления сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на дополнительные выплаты (в расчете на год):

7.1.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере двух должностных окладов;

7.1.2. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 0,7 должностного оклада;

7.2.3. по ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия труда – в размере трех должностных окладов в год;

7.2.4. по средствам на выплату премии – в размере трех должностных окладов в год;

7.2.5. по средствам на оказание материальной помощи – в размере двух должностных окладов в год.

7.2. В случае экономии допускается перераспределение средств фонда оплаты труда между выплатами, установленными пунктом 6.1 данного раздела.

7.3. На должностной оклад и дополнительные выплаты, установленные настоящим Решением, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные федеральным законодательством.

Приложение
к Положению о должностях, осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа
и об условиях оплаты труда работников, замещающих эти должности
(Решение Совета КГО от 27 ноября 2025 года №_____)

Перечень должностей, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Костомукшского муниципального округа

Наименование должности (профессии)
Должности, обеспечивающие организационное и документационное обеспечение
– Секретарь руководителя
– Делопроизводитель
Должности, обеспечивающие поддержку пользователей информационно-коммуникационных систем и их составляющих
– Программист
– Специалист по информационным технологиям
– Специалист по информационным технологиям (защита информации)