РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

СОВЕТ КОСТОМУКШСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
IV созыва

LXVI заседание

Р Е Ш Е Н И Е

от 27 марта 2025 года № -СО/IV
г. Костомукша

О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 13 июня 2019 года № 368-СО/III «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 3 Закона Республики Карелия от 31 декабря 2009 года № 1354-ЗРК «О бюджетном процессе в Республике Карелия», пунктом 22 статьи 26 Устава муниципального образования «Костомукшский городской округ Совет Костомукшского городского округа

Р Е Ш И Л:

1. Внести в решение Совета Костомукшского городского округа от 13 июня 2019 года № 368-СО/III «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа» (в редакции решений от 26 сентября 2019 года № 396-СО/III, от 26 марта 2020 года № 460-СО/III, от 29 октября 2020 года № 505-СО/III, от 25 ноября 2021 года № 20-СО/IV, от 29 сентября 2022 года № 98-СО/IV, от 27 октября 2022 года № 108-СО/IV, от 04 мая 2023 года № 160-СО/IV, от 26 октября 2023 года № 207-СО/IV, от 25 января 2024 г. № 237-СО/IV, от 31 октября 2024 года № 296-СО/IV, от 29 ноября 2024 года № 309-СО/IV) следующие изменения:

1.1. Пункт 3 раздела I «Общие положения» читать в следующей редакции:

«3.Заработная плата работника включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с

образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.2. Пункт 32 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» читать в следующей редакции:

«32. В случае если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее - доплата).

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате».

2. Настоящее решение вступает в силу с 27 марта 2025 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель Совета
Костомукшского городского округа

Е.М. Соболева

Глава
Костомукшского городского округа

С.Н. Новгородов

Рассылка: дело, ОО, ФЭУ, зам.главы по соц.вопросам, гл.спец.по культуре, прокуратура, регистр – всего 7 экз.

Исп. Король Н.Л.