ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Совета Костомукшского муниципального округа «О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 23 июня 2025 года № 375-СО «Об утверждении Положения об обеспечении деятельности и условий оплаты труда главы Костомукшского муниципального округа»

Данный проект решения подготовлен в целях соблюдения действующего законодательства в части выполнения дополнительной работы без освобождения от основной работы. В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ работнику может быть поручено выполнение дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего времени по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Законодательством не установлены ни минимальный, ни максимальный размеры доплаты за дополнительную работу (совмещение по вакантной должности, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника), ни особенности в установлении доплаты в зависимости от вида дополнительной работы, ни правила, по которым назначается оплата.

Размер доплаты определяется по соглашению с работодателем с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ч. 2 ст. 151 ТК РФ). При этом доплата за совмещение должностей может быть установлена как в твердой денежной сумме, так и в процентах к тарифной ставке (окладу) или заработной плате работника.

Решением Совета Костомукшского муниципального округа от 22 июля 2025 г № 380–СО/IV в связи с досрочным прекращением полномочий главы, исполнение полномочий главы Костомукшского муниципального округа, было возложено на заместителя главы по социальным вопросам. При этом, исходя из того, что Положением об обеспечении деятельности и условий оплаты труда главы Костомукшского муниципального округа не предусмотрено установление доплаты за совмещение должностей, предлагаем внести указанные изменения в данный нормативно-правовой акт и распространить его действие с 23 июня 2025 года.

Начальник управления делами О. А. Лидич