

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Администрация Костомукшского
городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 июля 2014 г. № 738

г. Костомукша

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в отрасли образования на территории Костомукшского городского округа на 2013-2018 годы

На основании Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Республики Карелия об одобрении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в сфере образования Республики Карелия на 2013-2018 годы; в целях оптимизации деятельности учреждений образования, повышения заработной платы работников в период до 2018 года; повышения эффективности и качества услуг в сфере образования, внедрения федеральных государственных образовательных стандартов; обеспечения равного доступа к качественному образованию, администрация Костомукшского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в отрасли образования на территории Костомукшского городского округа на 2013-2018 годы (прилагается).
2. Определить, что общее управление реализацией Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в отрасли образования на территории Костомукшского городского округа на 2013-2018 годы осуществляет управление образования администрации Костомукшского городского округа (Ланкина А.Н.), методическое и информационное обеспечение осуществляет муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования (повышения квалификации) «Центр развития образования» (Р.С. Бирюкова).

3. Определить непосредственными исполнителями мероприятий по реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в отрасли образования на территории Костомукшского городского округа на 2013-2018 годы муниципальные бюджетные общеобразовательные, дошкольные и учреждения дополнительного образования детей.

4. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений совместно с управлением образования администрации Костомукшского городского округа обеспечить выполнение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в отрасли образования на территории Костомукшского городского округа на 2013-2018 годы.

5. Постановления администрации Костомукшского городского округа:

- «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в отрасли образования на территории Костомукшского городского округа на 2013-2018 годы» от 06.05.2013 года № 359;

- «О внесении изменений в постановление администрации от 06.05.2013г. №359 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в отрасли образования на территории Костомукшского городского округа на 2013-2018 годы» от 17.06.2014 года № 669 считать утратившими силу.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации Костомукшского городского округа по социальным вопросам Н.А.Матковскую

И.о. главы администрации

Н.А. Матковская

Рассылка: Дело, УО, МАОУ ДО (ПК) «ЦРО», ФО, образовательные учреждения

Исп. Борисова О.А. 54538

Утверждаю
И.о. главы администрации
Костомукшского городского округа
_____ Н.А. Матковская

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»
в отрасли образования
на территории Костомукшского городского округа

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях по следующим направлениям:

использование ресурсов существующих образовательных организаций, реализующих основную программу дошкольного образования; капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций, возврат и капитальный ремонт перепрофилированных зданий дошкольных образовательных организаций; создание семейных дошкольных групп; строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования в электронный вид (Электронный детский сад).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

внедрение независимой системы оценки качества услуг дошкольного образования

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования; разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривают обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет увеличения мощности действующих образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Перечень основных количественных характеристик и показателей эффективности и качества услуг в сфере образования, обязательных к отражению в корректировке муниципальных «дорожных карт»

Дошкольное образование

Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	2,071	2,213	2,275	2,358	2,400	2,400	2,400
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78,4	82,9	83,0	83,3	83,3	83,5	83,5
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	1,661	1,781	1,996	2,019	2,030	2,040	2,050
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	20	50	70	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0,410	0,432	0,279	0,339	0,370	0,360	0,350
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	тыс. человек	0,111	0,233	0,035	0,035	0,035	0,040	0,040

Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего государственные (муниципальные) организации; негосударственные организации	тыс. человек	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	в том числе педагогические работники государственные (муниципальные) организации; негосударственные организации	0,200	0,197	0,215	0,211	0,211	0,211	0,211	0,211
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	22	24	30	33	34	35	36	36
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	52,49	55,13	54,06	53,73	52,58	51,72	50,0	50,0
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника государственных и муниципальных образовательных организаций	человек	8,31	9,04	9,28	9,57	9,62	9,67	9,72	9,72

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
---	-------------	---------------------------	-------	------------

<p>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</p>				
1	<p>Подписание соглашения с Министерством образования Республики Карелия на предоставление субсидий на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования.</p>	<p>Администрация Костомукшского городского округа</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования</p>
2	<p>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно – правовой базы Костомукшского городского округа на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.</p>	<p>Администрация Костомукшского городского округа</p>	<p>2014-2018 годы</p>	
3	<p>Обеспечение комплексного сопровождения индивидуального развития ребенка, функционирование клубов педагогической поддержки семей, воспитывающих детей дошкольного возраста на дому. Осуществление методической помощи семьям, воспитывающим детей дошкольного возраста на дому, по вопросам воспитания и развития детей, в том числе,</p>	<p>Образовательные учреждения</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Увеличение охвата детей в возрасте до 3 лет услугами дошкольного образования.</p>

	и с использованием дистанционных форм работы.			
Мероприятия по введению эффективного контракта				
3	Меры по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных учреждений	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2015гг	Доля руководителей образовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт
4	Мероприятия по внедрению систем нормирования труда: - разработка положения о системе нормирования труда учреждения; -проведение мероприятий по нормированию труда - расчет и формирование штатной численности учреждения	Образовательные учреждения	2014-15гг	Рост числа получателей услуг на 1 педагогического работника
5	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений: разработка рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения; Заключение дополнительных соглашений в соответствии с новой типовой формой, внесение изменений в должностные инструкции.	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	
6	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений.	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений.	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций

				дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах; мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством образования, в том числе выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с МОРК	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы 2015 - 2017гг	
Мероприятия по повышению эффективности бюджетных расходов и обеспечение качества услуг дошкольного образования				
8	Организация внедрения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций. Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014-2018гг	Доля образовательных организаций, имеющих ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандарта дошкольного образования, в общем числе дошкольников,

				обучающихся по образовательным программам
9	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: Организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования на базе МКУ ПК (ДО) «Центр развития образования» г. Костомукша.	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей образовательных учреждений дошкольного образования	2013-2018гг.	Доля педагогических работников дошкольного образования прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации
10	Мероприятия по подготовке к внедрению профессиональных стандартов педагогических работников, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников с целью обеспечения их современным квалификационным требованиям	Управление образования Центр развития образования	2014-2015гг	Доля педагогических работников, соответствующих современным квалификационным требованиям
11	Мероприятия по оптимизации неэффективных расходов, в том числе на оплату вспомогательного персонала: перевод медицинских работников в систему здравоохранения	Администрация Костомукшского городского округа	2015г	Уменьшение доли административно-управленческого и вспомогательного персонала,
12	Мероприятия по оптимизации численности педагогических работников и учебно- вспомогательного персонала с учетом перехода с 12 часового режима работы на 10,5 часовой режим работы	Администрация Костомукшского городского округа, Финансовый орган	2015г	Снижение расходов фонда оплаты труда, Уменьшение доли административно-управленческого и вспомогательного персонала
13	Анализ динамики на рынке труда педагогических работников, оценка дефицита педагогических работников	Образовательные учреждения	2014-18гг	Рост числа получателей услуг на 1 педагогического работника

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	23,1	23,1	22,8	22,5	23,8	23,8	омоложение педагогических кадров системе дошкольного образования
4	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет	процентов	28	30	32	32	32	32	охват детей дошкольными образовательными организациями
5	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	100	100	100	100	100	100	более 98% педагогических работников будут иметь профильное педагогическое образование

6.	Доля педагогических работников и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	22	56	60	70	80	80	Не менее 80 % педагогических работников дошкольного образования повысят квалификацию
7.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	0	20	50	70	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
8.	Удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	процентов	73,8	80	80	100	100	100	во всех муниципальных районах и городских округах будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

9.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона		101	125	124,9	125	125	125	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Республике Карелия; повысится качество кадрового состава дошкольного образования; во всех организациях дошкольного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и с руководителями образовательных организаций
10	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования ¹	процентов	*	42	50	55	60	65	положительная динамика удовлетворенности
11	Удовлетворенность населения качеством программ дошкольного образования	процентов	*	53	60	65	70	75	положительная динамика удовлетворенности

¹ Значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования.

ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

II. . Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение независимой системы оценки качества услуг общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся на основе методических рекомендаций;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и дополнительного профессионального образования педагогов (системы повышения квалификации) Республики Карелия)

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

оптимизация сети образовательных организаций и образовательных программ общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе