РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Администрация Костомукшского городского округа

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21 февраля 2014г. № 191

г. Костомукша

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности

руководителей муниципальных образовательных учреждений,

в отношении которых администрация Костомукшского городского округа

осуществляет функции и полномочия учредителя

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №1290-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг», в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, оценки эффективности результатов деятельности руководителей, администрация Костомукшского городского округа

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (приложение №1).

2. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (приложение №2).

3. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей (приложение №3).

4. Утвердить целевые показатели и критерии для оценки эффективности деятельности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом (смешанный) г. Костомукша» (приложение №4).

5. Управлению образования Администрации Костомукшского городского округа (Ланкина А.Н.):

5.1. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений, с установлением в них обязанностей руководителей по достижению целевых показателей согласно пунктов 1,2,3,4 настоящего постановления.

5.2. Производить выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений при условии выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

6.Руководителям муниципальных образовательных учреждений:

6.1. Разработать и утвердить локальными актами соответствующие показатели эффективности деятельности педагогических работников.

6.2. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений, установив их обязанности по достижению целевых показателей;

6.3. Производить выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений при условии выполнения установленных показателей эффективности деятельности.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Н.А. Матковскую.

Глава администрации А.Г. Лохно

Рассылка: дело, УО – 2, ФО КГО, МУ «ЦБУО,

Ланкина А.Н.,Андреенок И.Г., 54216,9114049501

Приложение №1

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений.

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы, единицы измерений	Критерии
1.	**1. Образовательная деятельность**		
	Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (23 баллов)		
1.1.	Полнота выполнения муниципального задания на предоставление услуги общего образования.	3	
1.2	- Реализация образовательных программ углубленного изучения отдельных предметов; -количество предпрофильных программ	0-3 0-3 6	
1.3.	Реализация образовательных программ, в том числе и с использованием государственно-частного партнерства: - предшкольное образование (для выравнивания стартовых условий для получения начального общего образования); - реализация программ дополнительного образования;	0-3 0-3 6	
1.4.	Реализация дополнительных программ, направленных на:		Доля детей, обучающихся по

	- выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и другие)	0-3 0-3 6	индивидуальным образовательным маршрутам, в том числе доля детей, имеющих педагогическую поддержку (тьютерство) индивидуальных образовательных маршрутов, %
1.5	Реализация заочной формы обучения	2	
	Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (10 баллов)		
1.6.	Реализация социально-значимых программ и социокультурных проектов в образовательной программе организации, направленных на социализацию учащихся	0-3	
1.7.	Наличие реализуемых программ общего и дополнительного образования с использованием дистанционных технологий: - численность обучающихся, охваченных программами дополнительного и общего образования с - использование ИКТ технологий; - электронного обучения и иное	0-2 0-2 0-2 6	
1.8	Наличие положительной динамики у детей, охваченных психолого-педагогическим и медико-социальным сопровождением (ППМС) - до 10%; -с выше 10% (от включенных в ППМС)	1 2 2	

2. Качество образовательной услуги			
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (30 баллов)			
2.1.	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (с учетом выполнения муниципального задания): -численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку; -численность педагогических работников организации, имеющих высшую и первую квалификационную категорию - до 60%; - свыше 60%	4 0-2 0-2 1 2	За отчетный период
2.2	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации: - численность педагогических работников образовательной организации, имеющих методические разработки, - публикации из опыта работы; -методическое сопровождение образовательного процесса за отчетный период;	8 0-3 0-3 0-2	
2.3	- Организация и проведение семинаров,; - участие педагогов и руководителей в конференциях и конкурсах	0-4 4	
2.3.	Участие обучающихся и наличие призеров по программам: - общего образования (олимпиады, конференции и т.д.);	Муниц.-2 Регион.-3	Количество участников(кроме муниципального)

	-дополнительного образования (конкурсах, соревнованиях, муниципального, регионального, федерального и международного уровней)	Фед.и Межд.-4 9	Количество призеров
2.4	Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (по материалам контрольных мероприятий и итоговой аттестации): средний балл ЕГЭ (ГИА) в расчете на один предмет в текущем и предыдущем годах; средний бал ЕГЭ (ГИА) (в расчете на 1 предмет) 10 процентов выпускников с лучшими результатами; средний бал ЕГЭ (ГИА) (в расчете на 1 предмет) 10 процентов выпускников с худшими результатами	0-3 3	
2.5.	Создание современных условий для реализации образовательной программы, соответствующих требованиям ФГОС, укрепление материально-технической базы организации.	0-2 2	Что приобретено за счет привлеченных средств (в сравнении с предыдущими показателями)
	Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (10 баллов)		
2.5.	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием: 100% 90-99% Свыше 80%	3 3 2 1	
2.6.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся: - численность обучающихся охваченных физкультурно-оздоровительной и спортивной	4	В сравнении с предыдущими показателями

	работой (дни здоровья. турпоходы, спартакиады и т.д.) - доля обучающихся принимающих участие в Президентских состязаниях и играх (в процентах)	2 2	
2.7.	Отсутствие травматизма у обучающихся: количество случаев нарушений безопасности учащихся в период реализации образовательного процесса	0-3 3	
3.	**3. Эффективность управления**		
	Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (13 баллов)		
3.1.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников: численность педагогов и основных категорий работников, оцениваемых по системе показателей эффективности их деятельности, в том числе переведенных на эффективный контракт до 40% 40-60% Свыше 60%	3 0-3 1 2 3	
3.2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате по экономике соответствующего региона, **100%).**	2 0-2	
3.3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, в том числе и специалистов из других сфер: - численность педагогических работников в возрасте до 30 лет в образовательной	2 0-2	

	организации; - привлечение молодых специалистов		
3.4.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (10-11 класс), численность учащихся, кол-во выбывших и прибывших из образовательной организации за отчетный период	2 0-2	
3.5	Организация работы органов государственно-общественного управления.	0-2 2	
3.6.	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка конкурсной документации.	0-2 2	Работа без замечаний
	Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации (13 баллов)		
3.7.	Эффективность управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году: - своевременное устранение предписаний надзорных органов; - проведение мероприятий по антитеррористической защищенности (наличие паспорта по антитер.защищенности, паспорта по дорожной безопасности)	4 0-2 0-2	
3.8	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	2 0-2	
3.9.	Доходы, от иной приносящей доходы деятельности, направленных на обновление и содержание материально-технической базы образовательной организации.	2 0-2	

3.10 .	Наличие в организации электронного документооборота: (учебных планов, журналов успеваемости, дневников учащихся, их портфолио и др.), реализуемых в организации образовательного процесса в электронном виде	2 0-2	
3.11.	Информационная открытость организации: - наличие публичного доклада организации, руководителя организации, представленного на сайте за отчетный год; количество дополнительной обновленной информации, представленной за текущий отчетный период на сайте организации	3 1 2	
	ИТОГО: 100 баллов		

Приложение

Приложение №2

Показатели эффективности деятельности

руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы, ед. измерений	Критерии работы
1.	**Образовательная деятельность**		
	Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации		
1.1	**Полнота реализации муниципального задания по предоставлению услуги по дошкольному образованию, с учетом** показателей качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	0-4 б.	Организация работы МДОУ по созданию условий для реализации конституционного права граждан на получение дошкольного образования

1.2	**Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:** Доля детей, охваченных образовательными программами в соответствии с ФГОС дошкольного образования, %	0-3 б.	Наличие плана работы МДОУ по внедрению ФГОС. Организация и результат работы в ДОУ по внедрению ФГОС. Обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС. Создание условий в дошкольном учреждении для эффективной реализации ФГОС дошкольного образования.
1.3.	**Реализация (количество) дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей.** Количество воспитанников. Участие воспитанников и/или команд, организованных ДОУ, ставших победителями спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.. (за исключением мероприятий в ДОУ).	0-3 б.	Деятельность по увеличению вариативных форм дошкольного образования, дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей. Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ одаренными детьми.
1.4.	**Реализация дополнительных программ, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании** (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.) Количество воспитанников.	0-3 б.	Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ для разных категорий детей. Наличие системы обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников
1.5	**Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.** Сохранение и укрепление здоровья воспитанников ДОУ: - количество мероприятий образовательной программы, направленных на физкультурно-оздоровительную и спортивную работу (организация	0-4 б.	Наличие локальных актов по охране жизни и здоровью детей, физкультурно-оздоровительной и спортивной работе.. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, в том числе организация

	спортивных секций, соревнований, оздоровительных мероприятий, в том числе и с участием родителей, проводимых в ДОУ за отчетный период). - на городском уровне, в т. ч. и с участием других дошкольных учреждений		физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. Высокий коэффициент здоровья воспитанников. Динамика доли воспитанников, относящихся к 1-2-ой группам здоровья за отчетный период (в сравнении с АППГ).
1.6.	**Организация работы психолого-педагогической и медико социальной службы в ДОУ.** Наличие положительной динамики по сопровождению детей в ДОУ (не менее 10% от общего числа воспитанников, нуждающихся и охваченных ПП МС сопровождением).	0-3 б.	Положение о службе ППМС сопровождения детей в ДОУ, нормативно-правовая документация по деятельности Службы. Информационно-просветительская работа с родителями воспитанников МДОУ. Результат работы.
		20 б.	
	Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательного учреждения		
1.7.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных: - на базе ДОУ для педагогов других ДОУ - для руководителей и педагогов (в рамках республиканских семинаров)	0-4 б. 2 б. 2 б.	
1.8.	Наличие достижений (награды) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	0-4 б.	
		20б +8б. 28 б.	
2. Качество образовательной услуги			

	Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации		
2.1	**Сохранность контингента 100%.** **Показатели посещаемости- 58%.** Исполнение муниципального задания (в натуральных показателях: дето-дни). **Показатели заболеваемости воспитанников (число пропусков по болезни в расчете на 1 ребенка** (в соответствии с муниципальным заданием).	6б. 0-3б. 0-3б.	Созданы условия для здоровья сбережения воспитанников, вариативные формы пребывания детей, эффективного использования материальных и нематериальных ресурсов учреждения. Работа с родителями по повышению посещаемости детьми ДОУ. Наличие локальных актов по медицинскому обслуживанию детей в ДОУ. **Информацию показывать в сравнении с АППГ (в %). Причины отклонений.**
2.2	Организация консультативно-методической помощи (в соответствии с муниципальным заданием): численность семьей, имеющих детей в возрасте от 0 до 3 лет, получающих консультативно-методические услуги по содержанию детей раннего возраста.	0-3 б.	Наличие в ДОУ положений, программ консультативно-методической поддержки семей, имеющих детей в возрасте от 0 до 3 лет. Результат работы.
2.3.	Наличие и результативность системы платных (образовательных, оздоровительных и пр.) услуг с учетом исполнения финансового плана, при наличии необходимой документации в соответствии с требованиями.	0-3 б.	Организация платных (образовательных, оздоровительных) и пр. услуг. Количество воспитанников, охваченных платными услугами. Результат работы. Сбор и использование средств.

2.4.	Эффективность работы по организации питания детей: – выполнение денежных, натуральных норм питания воспитанников	0-3 б.	Наличие локальных актов по организации питания в ДОУ. Информация в сравнении с АППГ (в %). Причины отклонений.
2.5.	**Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (в соответствии с муниципальным заданием)**. Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период, чел. **Исполнение плана ПК (100% -1 раз в три года).** Численность воспитателей, имеющих первую и высшую квалификационные категории, чел.(**в соответствии с муниципальным заданием, не менее 70%**	0-6 б. 3б. 3б.	Сформированность в ДОУ системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации. Численность, доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения, %
2.6.	**Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров дошкольного образовательного учреждения.** Наличие и численность педагогических работников - победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях за отчетный период, (чел).; Наличие (количество) выступлений руководителей, педагогических кадров на конференциях и семинарах муниципального, регионального, федерального, международного уровней (за исключением уровня ДОУ).	0-4 б.	Организация методического сопровождения: (функционирование методической службы, методических объединений специалистов, проведение семинаров, отслеживание своевременного повышения квалификации специалистов); Наличие у руководителей, педагогических работников образовательного учреждения методических разработок, публикаций по методическому сопровождению образовательного процесса.
	Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации		
2.7.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, связанных с нарушением гигиенических норм и установленных требований безопасности в учреждении.	0-3 б	Создание безопасных условий при организации образовательного процесса.

	Динамика нарушения требований безопасности воспитанников и педагогов в период реализации образовательного процесса за отчетный период, (в сравнении с АППГ %).		Количество случаев травматизма за отчетный период.
2.8.	Участие и результативность участия воспитанников в творческих конкурсах, соревнованиях: регионального, федерального, международного уровней (за исключением уровня ДОУ и муниципального).	0-3 б	Мониторинг эффективности реализации образовательной программы. Количество победителей и призеров за отчетный период.
2.9.	Обеспечение выполнения требований к инфраструктуре территории ДОУ, соответствующих требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 за отчетный период.	0-3б.	Организация работы по благоустройству территории учреждения за отчетный период. Привлечение дополнительных средств
		25б.+9б. 34 б.	
3. Эффективность управления			
	Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации		
3.1	Наличие и организация работы в ДОУ органов государственно-общественного управления. Создание и организация работы (согласно Уставу) органов государственно-общественного управления.	0-4 б.	Наличие локальных актов, протоколов. Привлечение родителей воспитанников, персонала, социальных партнеров к управлению развитием учреждения на принципах государственно-общественного управления. Результативность работы.
3.2.	**Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам.** - исполнение предписаний надзорных органов, удовлетворенных объективных жалоб за отчетный период, ед.(антитеррористической	0-4 б.	Отсутствие или (и) позитивное снижение предписаний надзорных органов, объективных жалоб, в том числе и на деятельность руководителя. Причины неисполнения предписаний. Количество предписаний надзорных органов,

	защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, ГО и ЧС. - количество неисполненных предписаний надзорных органов, отсутствие объективных жалоб (антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, ГО и ЧС.		объективных жалоб за отчетный период (ед.).
3.3.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет доходов от иной, приносящей доход деятельности. Обеспечение комплексного оснащения воспитательного образовательного процесса (образовательная деятельность и присмотр и уход за детьми).	0-5 б.	Приобретение учебного оборудования, информационно-методического обеспечения образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и требований безопасности. Объем (доля) средств от иной, приносящей доход деятельности, направленных за отчетный период на обновление и содержание материально-технической базы, (в тыс. руб.)
3.4.	Эффективность организации управленческой деятельности по подготовке учреждения к учебному году. - прием учреждения к началу учебного года без замечаний. - своевременное устранение замечаний	0-3 б. 2 балла 1 балл	
3.5.	Деятельность руководителя по повышению заработной платы работников учреждения. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к средней заработной плате в общем образовании (показатели «Дорожной карты», 100%).	0-4 б.	Разработка и своевременное принятие локальных актов по системе оплаты труда работников ДОУ
3.6.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников (показатели «Дорожной карты»):	0-3 б.	В учреждении разработана и внедрена система оценки эффективности деятельности педагогов и основных категорий работников на основании показателей эффективности их деятельности, система

	Численность педагогических работников, профессиональная деятельность которых оценивается по системе показателей эффективности деятельности, в том числе, переведенных на эффективный контракт за отчетный период, чел., (свыше 70%).		эффективного контракта
3.7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей их численности, %. Количество человек.	0-3 б.	Деятельность по формированию кадрового ресурса образовательного учреждения. Работа с молодыми специалистами. Наличие и фактическое выполнение плана работы. Результаты работы.
3.8.	Отсутствие обоснованных обращений граждан, сотрудников учреждения по поводу конфликтных ситуаций, - благополучное разрешение конфликтных ситуаций.	0-3 б. 1 б	Причины возникновения конфликтных ситуаций, пути разрешения, принятые решения.
3.9.	Организация работы руководителя в сфере муниципальных закупок. Работа с электронными контрактами, договорами. Качественная подготовка конкурсной документации по Федеральному закону №44-ФЗ, №223-ФЗ.	0-4 б.	Наличие нормативной правовой базы, необходимой для исполнения работы в ДОУ. Своевременное размещение конкурсной документации на электронных площадках.
	Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации		
3.10.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями). Положительная динамика с нарастающим итогом с начала года, %	0-3 б.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам
3.11.	Информационная открытость ДОУ (обновление информации на сайте ДОУ в течение 10 дней). Количество документов, помимо документов, регламентирующих деятельность ДОУ, публично представленных на	0-4 б.	В ДОУ создан и действует сайт организации с обновляемыми информационными материалами.

	сайте учреждения для граждан за отчетный период. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: - на муниципальном; региональном , всероссийском уровнях.		Повышение уровня информационной открытости образовательного учреждения для граждан.
		31б.+7б. 38б.	
	Итого баллов	**100 б.**	

Приложение №3.

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	Критерии
1.	**1.Образовательная деятельность**		
	Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (18 баллов)		
1.1	Полнота реализации муниципального задания на предоставление услуги дополнительного образования:	0-4 4	

1.2	Реализация образовательных программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.):	0-3 0-3 6	
1.3.	Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика)	0-4 4	
1.4.	Наличие проектов в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей (охват детей)	0-4 4	
	Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (11 баллов)		
1.5.	Организация мероприятий (соревнований) муниципального уровня.	0-4 4	Количество участников
1.6.	Реализация социально-значимых программ и проектов дополнительного образования	0-4 4	

1.7.	Сохранность контингента в образовательной организации	0-3 3	
2. Качество образовательной услуги			
Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (31 балл)			
2.1	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (с учетом выполнения муниципального задания): число педагогических работников, прошедших повышение квалификации и(или) профессиональную переподготовку, чел.; численность работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию, чел.	0-2 0-2 4	
2.2	Участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях, конференциях муниципального, регионального, федерального и международного уровней. Результативность.	Муниц.- 3 Регион.- 4 Фед. и межд.- 5 12	Количество участников Количество призеров (кроме муниципального этапа)
2.3.	Своевременность и качество представляемой отчетной информации. Исполнительская дисциплина, результативность управленческих решений.	0-3 3	
2.4	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации: -численность педагогических работников образовательной организации, имеющих методические разработки; -участие педагогов и руководителей в конференциях и конкурсах.	0-2	

		0-4 6	
2.5.	Соответствие правоустанавливающих документов действующему законодательству (наличие, полнота и качество)	0-3 3	
2.6.	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей), населения качеством оказываемых услуг	0-3 3	
	Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (6 баллов)		
2.6	Организация каникулярного отдыха. Количество лагерей, организация трудовых бригад.	0-3 3	
2.7	Отсутствие случаев травматизма воспитанников: количество нарушений безопасности воспитанников, в период реализации образовательного процесса	0-3 3	
3.	**3.Эффективность управления**		
	Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (16 баллов)		
3.1	Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников (показатель «дорожной карты»): численность педагогов и основных категорий работников, оцениваемых по системе показателей эффективности их деятельности, в том числе переведенных на эффективный контракт	0-3	

	До 40% 40-60% Свыше 60%	1 2 3 3	
3.2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате по экономике соответствующего региона, 55%	0-2 2	
3.3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, в том числе и специалистов из других сфер: численность педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательной организации, привлечение молодых специалистов	0-3 3	
3.4	Организация работы государственно-общественного управления.	0-2 2	
3.5	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка конкурсной документации	0-3 3	
3.6.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	0-3 3	
	Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (18 баллов)		
3.7.	Эффективность управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году:	0-2	

	- своевременное устранение предписаний надзорных органов; - проведение мероприятий по антитеррористической защищенности (наличие паспорта по антитер.защищенности, паспорта по дорожной безопасности)	0-2 4	
3.8.	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	0-3 3	
3.9.	Наличие и результативность системы дополнительных платных (образовательных, оздоровительных и др.) услуг.	0-3 3	
3.10	Количество внебюджетных средств, направленных в отчетный период на обновление и содержание материально-технической базы образовательной организации.	0-4 4	
3.11	Информационная открытость организации: - наличие публичного доклада организации, руководителя организации, представленного на сайте за отчетный год; количество дополнительной обновленной информации, представленной за текущий отчетный период на сайте организации	0-2 0-2 4	

Приложение № 4

Критерии и показатели оценки деятельности руководителя муниципального казенного образовательного

Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом»

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности, единицы измерений	Критерии
1.	**1. Образовательная деятельность**		
	Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (13 баллов) (11)		
1.1	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, направленных на: работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.):	0-5 (5)	6 дополнительных программ
1.2	Наличие программ дополнительного образования, том числе и на договорной основе со сторонними организациями .	0-4 (3)	2 договора (ЦВР) 1договор (ДЮСШ)
1.3.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций.	0-4 (3)	Участие в семинарах Северо-Запада, семинары проводимые Карельским Союзом защиты детей
	Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (11 баллов) (9)		
1.4	Организация мероприятий муниципального уровня.	0-4 (3)	Масленица, мероприятие ко Дню единства «В дружной семье народов России», городской праздник детства, новогодние спектакли
1.5	Усовершенствование деятельности учреждения по семейным формам устройства воспитанников Работа Уполномоченной службы	0-4 (4)	9 прошли обучение, 8-получили сертификаты, 4 приняли в семью ребенка
1.6	Своевременное оформление правоустанавливающих документов по сопровождению воспитанников, в том числе ведение личных дел.	0-3 (2)	
	2. Качество образовательной услуги		
	Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (27 баллов)(19)		
2.1	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников: -число педагогических работников, прошедших повышение квалификации и(или) профессиональную переподготовку, чел.; -численность работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию, чел. - первую квалификационную категорию	0-2 (4) 0-2	3 – курсы повышения 0 – высшая категория 5 – первая категория
2.2	Своевременность и качество предоставляемой отчетной информации. Исполнительская дисциплина, результативность управленческих решений.	0-5 (2)	

2.3	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации : – численность педагогических работников образовательной организации, имеющих методические разработки; публикации в СМИ - участие педагогов и руководителя в конференциях и конкурсах.	0-2 (4) 0-4	Интернет-страница, Публикация программы профильного лагеря в сборнике «Каникулы в Карелии»
2.4	Соответствие правоустанавливающих документов действующему законодательству (наличие, полнота и качество)	0-4 (2)	
2.5.	Удовлетворенность воспитанников качеством предоставляемых услуг	0-4 (4)	Анкетирование, мониторинг
2.6	Проведение семинаров, круглых столов, конференций городских республиканских	0-2 (3) 0-2	
	Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (9 баллов) (9)		
.2.7.	Организация каникулярного отдыха. Количество лагерей, организация трудовых бригад.	0-3 (3)	
.2.8.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников: количество нарушений безопасности воспитанников, в период реализации воспитательного (образовательного) процесса	0-3 (3)	
2.9	Социальное партнерство, взаимодействие с учреждениями здравоохранения, ОВД, социальной защиты, культуры, опеки и попечительства, образовательными учреждениями.	0-3 (3)	
	3. Эффективность управления		
	Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (25 балла) (20)		
3.1	Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников численность педагогов и основных категорий работников, оцениваемых по системе показателей эффективности их деятельности, в том числе переведенных на эффективный контракт До 40% 40-60% Свыше 60%	0-4 (3)	Положение о стимулирующих выплатах работникам МКОУ
3.2	Организация работы органов государственного и общественного управления. Попечительский совет	0-3 (3)	
3.3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, в том числе и специалистов из других сфер: численность педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательной организации, привлечение молодых специалистов	0-3 (2)	

3.4	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка конкурсной документации	0-3 (1)	
3.5	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	0-5 (4)	
3.6	Отрицательная динамика заболеваемости воспитанников в сравнении с предыдущим годом	0-5 (5)	2012г. -32, 2013г. -12
3.7	Результативность работы по профилактике правонарушений среди воспитанников	0-2 (2)	
	Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (15 баллов) (14)		
3.8	Эффективность управленческой деятельности по подготовке учреждения к новому учебному году: - своевременное устранение предписаний надзорных органов; - проведение мероприятий по антитеррористической защищенности (наличие паспорта по антитер.защищенности, паспорта по дорожной безопасности)	0-2 (3) 0-2	
3.9.	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	0-2 (2)	
3.10	Количество внебюджетных средств, направленных в отчетный период на обновление и содержание материально-технической базы образовательной организации.	0-5 (5)	Около 300000 руб.
3.11	Информационная открытость организации: - наличие публичного доклада организации, руководителя организации, представленного на сайте за отчетный год; количество дополнительной обновленной информации, представленной за текущий отчетный период на сайте организации	0-2 (4) 0-2	

Итого: 100 баллов (82 балла)